


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Полевского городского округа
«Основная общеобразовательная школа с. Мраморское»

ПРИНЯТО на общем собрании
трудового коллектива.

Протокол № 3
от «02» 03 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК:
 Е.В. Леонтьева
«02» 03 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ОУ
 Е.Н. Илюхина
Приказ № 287/ОС
от «02» 03 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам в МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское»

1. Общие положения

1.1. Данное Положение регулирует рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

1.2. Положение о комиссии по трудовым спорам разработано на основе статей 383-390 Трудового кодекса РФ.

II. Образование комиссии по трудовым спорам.

2.1. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников ОУ.

2.3. Представители работодателя назначаются в комиссию директором ОУ.

2.4. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

III. Компетенция комиссии по трудовым спорам.

3.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных споров, возникающих в организации, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

3.2. Согласно Трудовому Кодексу РФ индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3.3. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

IV. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.

4.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

4.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

V. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.

5.1. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

- 5.2. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.
- 5.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.
- 5.4. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представить ей необходимые документы.
- 5.5. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
- 5.6. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем.

VI. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание.

- 6.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
- 6.2. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:
- наименование организации (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
 - даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
 - фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
 - существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);³
 - результаты голосования.
- 6.3. Заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и директору ОУ в течение трех дней со дня принятия решения.

VII. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.

- 7.1. Решение комиссии по трудовым спорам является окончательным и подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

VIII. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.

- 8.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.
- 8.2. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.