



Работа в каникулярный период и её оплата



1. Работа в ОУ в каникулярный период

2. Привлечение к работе в той же местности в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых (в лагере с дневным пребыванием детей)

Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269

Приложение № 2: «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования ...»

Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»

Письмо Минобрнауки РФ от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02

«Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год»

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025)



Работа в ОУ в каникулярный период

«Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность ...»

(Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268)

Периоды каникулярного времени, являются для работников рабочим временем (п. 26).

Оплата труда - в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (п. 34).

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год»

Пункт. 36.9. ...**За периоды каникул ... за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, предусмотренная трудовым договором и локальными нормативными актами организации.**

Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269
Порядок определения учебной нагрузки педагогических
работников, оговариваемой в трудовом договоре (Приложение № 1)

18. Наступление каникул ... **не является основанием для уменьшения учителям ... заработной платы.**

Ст. 129 Трудового кодекса РФ:

Зарплата:

вознаграждение за труд в завис. от квалиф. работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы (*т. е. оклад (ставка) с повышениями*)

+ компенсационные выплаты
+ стимулирующие выплаты.



Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций

(Письмо Минобрнауки РФ от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02, во исп. п. 2 поручения Правительства РФ от 25.08.2016 г. № ДМ-П8-5082)

Для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц (ч. 1 п. 3.4.), применяется унифицированная форма - Тарификационный список работников (приложение № 1 к Методическим рекомендациям)

Предусматривает тарификацию дополнительных работ (в том числе, классное руководство, заведование кабинетом, проверку тетрадей) на учебный год (п. 3.3., 4.9).

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ на _____ год										Приложение № 1 к Методическим рекомендациям										
(полное название общеобразовательной организации, его подчиненность и адрес)																				
№/п	Фамилия, Имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Срок непрерывной работы на учебном году (число лет и месяцев)	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы по тарификационному списку	Фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы	Размер повышения заработной платы, указанной в графе 8		Заработная плата в месяц за фактическую учебную нагрузку (графа 8) с учетом повышения (повышений) по основаниям, указанным в графах 9, 10	Доплата за дополнительные виды работ, в том числе:				Надбавка за авторский лист *	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 11 с учетом доплат и надбавок по графам 12 - 17	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 18 с учетом процентной надбавки (пенсии)	Итого заработная плата (сумма граф 18, 19, 20)
								За квалификационную категорию	По иному основанию		Проверку письменных работ (определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки)	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими	Другие виды дополнительных работ						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	Директор Бухгалтер																			

Страница 1

Страница 2

Педагогические работники

Выполняют педагогическую (в т. ч. методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, **в пределах установленного объема их учебной нагрузки (объема педагогической работы)**, определенного им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Уточняется **режим** рабочего времени педагогических работников. При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени (п. 35 Особенности).

Обучение на дому

Режим рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется **с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул** (Особенности ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268).

Наступление каникул для обучающихся, в т. ч. обучающихся на дому, **не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы**, в т. ч. в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года (Порядок определения учебной нагрузки ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 (Приложение № 2)).

Педагоги, принятые на работу во время каникул

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникул, определяется в зависимости от их должности в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю (в год), установленной **за ставку заработной платы** (Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 30).

Преподаватели ПОО

Преподаватели организаций, реализующих образовательные программы СПО и программы ПО, которым установлен годовой объем учебной нагрузки привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по ДПО, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий (Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 31).

Профессиональное обучение

Каникулярное время используется также для дополнительного профессионального образования педагогических работников в установленном трудовым законодательством порядке.

Приложение № 11

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН повышения квалификации педагогических работников на 20__ год

№	Фамилия, имя, отчество педагогическ ого работника	Долж ность	Образо вание	Квалификацио нная категория	Год и месяц предыдущего повышения квалификации	Год и месяц повышения квалификации
1	2	3	4	5	6	7

Руководители образовательных организаций

(Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 32))

Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей (директор, заведующий, их заместители, руководители структурных подразделений, их заместители, руководители производственной практики, ст. мастер) в каникулярное время определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности и оплатой труда в размере, установленном им трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

Работники из числа УВП и ОП

(Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 33))

Работники из числа УВП и ОП привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, и оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

(наименование образовательной организации)

Директор (заведующий) _____
(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

ГРАФИК РАБОТЫ

учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
в период отсутствия учащихся в образовательной организации
в связи с переходом на дистанционное обучение |
на рабочую неделю с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Фамилия, инициалы, должность	начало и окончание рабочего дня	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации, к выполнению которых привлекаются работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и время их выполнения					
			«__» _____ Понедельник	«__» _____ Вторник	«__» _____ Среда	«__» _____ Четверг	«__» _____ Пятница	«__» _____ Суббота

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска; мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

Согласны:

(подпись, дата, фамилия)

(подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено.

«__» _____ 2020

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись, ФИО)

Письмо Минпросвещения РФ № АЗ-1119/06, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 287 от 27.05.2024 г. «О направлении разъяснений»

Если в каникулярный период образовательные организации обеспечивают отдых детей и их оздоровление, а, к примеру, учителя, не находящиеся в отпуске, привлекаются для педагогической работы с такими детьми, то работодатели **не вправе устанавливать им продолжительность рабочего времени, предусмотренную для воспитателей. ...**

При составлении графика работы **объем установленной недельной учебной нагрузки (педагогической работы)** в эти периоды с письменного согласия педагогических работников **может быть выполнен с согласия работника за меньшее количество дней в неделю или месяц ..., но с большей ежедневной продолжительностью** рабочего времени, т.е. введен суммированный учет рабочего времени в порядке, установленном ст. 104 ТК РФ. ...

За время работы в указанных случаях оплата труда учителей и других педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной им при тарификации, предшествующей этим периодам, т.е. с учетом сохранения всех выплат, связанных с оплатой за весь установленный объем учебной нагрузки (педагогической работы), **а также с выплатами компенсационного и стимулирующего характера, носящими постоянный характер в течение учебного года. ...**



Работа в лагере с дневным пребыванием детей

«Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность ...» (Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268)

- ✓ **Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников, привлекаемых с их письменного согласия в каникулярное время к работе в той же местности в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых обучающихся, и в организациях, осуществляющих социальное обслуживание, определяется в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени педагогических и иных работников в каникулярное время (п.38).**
- ✓ **Направление педагогических и иных работников в качестве руководителей длительных (более одного дня) походов, экспедиций, плавательной практики на учебных судах, клубов юных моряков, речников, морских центров и других организаций такого профиля, а также экскурсий, путешествий в другую местность в каникулярное время допускается на условиях, установленных для служебных командировок (39).**

СОГЛАШЕНИЕ

между

Министерством образования и молодежной политики

Свердловской области

и Свердловской областной организацией

Профессионального союза

работников народного образования и науки

Российской Федерации

на 2024–2026 гг.

3.5.10. Работникам, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, устанавливается доплата к окладу из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

3.5.11. В лагере с дневным пребыванием детей, создаваемом на базе общеобразовательной организации в качестве временного структурного подразделения, в каникулярное время может реализовываться внеурочная деятельность обучающихся в рамках федеральных государственных образовательных стандартов и дополнительные общеобразовательные программы.

В случае если учителю при этом поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должности «воспитатель», с ним заключается дополнительное соглашение, в котором определяется срок и объем дополнительно выполняемой работы, а также размер дополнительной оплаты за увеличение объема работ из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

3.5.12. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

3.5.18. Работникам организаций, привлекаемым к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых при данных организациях в каникулярное время, производится доплата с учетом порядка, установленного настоящим Соглашением (Приложение № 9).

ПОРЯДОК

привлечения работников образовательных организаций к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых при данных образовательных организациях в каникулярное время и установления им доплаты за работу в лагере

Педагогические работники:

- ✓ привлекаются на условиях, согласованных сторонами трудового договора
- ✓ осуществляют образовательную и воспитательную деятельность, организуют и проводят мероприятия согласно плану работы лагеря
- ✓ рабочее время регулируется в соответствии с Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268
- ✓ осуществляют работу в пределах своего рабочего времени, педагогической (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул
- ✓ в случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени
- ✓ за выполнение дополнительных обязанностей, связанных с работой в лагере, в т.ч. по иной должности (учителем – обязанностей воспитателя), устанавливается дополнительная оплата за счет средств бюджета, выделяемых на организацию работы лагеря и (или) родительской платы за путевку.
- ✓ должны быть уведомлены о работе в лагере не менее чем за 2 мес. до начала работы лагеря

- ✓ С каждым работником лагеря заключается **дополнительное соглашение к трудовому договору**, в котором указываются дополнительные обязанности, возлагаемые на работника, их объем, срок выполнения, а также порядок и размер оплаты.
- ✓ При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору **работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, касающимися его работы в лагере, а также со своими функциональными обязанностями.**
- ✓ В случае необходимости прохождения работником **медицинского осмотра и вакцинации в связи с работой в лагере, медицинский осмотр и вакцинация производятся за счет средств работодателя.**

1. Работникам в ЛДПД - доплата из средств, предусмотренных на организацию ЛОК, с учетом порядка, уст. приложением № 9.

2. Учитель + «воспитатель» = трудовой договор + «дополнительное соглашение» (срок и объем дополнительной работы, размер дополнительной оплаты из средств на ЛОК).

3. Работа в ЛДПД по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. (оплата за первые 2 часа не менее 1,5, за последующие часы – не менее чем в 2).

Примерное положение о лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием) (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 13.07.2017 г. № 656)

5. Предметом деятельности школьного лагеря являются организация и проведение мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей, в каникулярное время, а также реализация дополнительных общеразвивающих программ.

15. К работе в школьном лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством РФ ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие в соответствии с установленным порядком обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

16. При приеме на работу в школьный лагерь работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

