



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а

Нерабочие праздничные дни («новогодние каникулы») 2026 года

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)

«новогодние» нерабочие праздничные дни:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово.

Частью 2 ст. 112 ТК РФ определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Два выходных дня из числа дней с 1 по 8 января на другие дни в очередном календарном году переносит Правительство РФ.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 г. № 1335 **выходной день с воскресенья 5 января перенесён на среду 31 декабря.**

В 2026 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.09.2025 г. № 1466 перенесён выходной день **с субботы 3 января на пятницу 9 января.**

Для работников с 5-дневной рабочей неделей.

С учетом переноса выходных дней в 2025 и 2026 году, а также учитывая, что суббота и воскресенье (10 и 11 января 2026 г.) являются выходными днями, «новогодние каникулы» для работников с 5-дневной рабочей неделей продлятся 12 дней - **с 31 декабря 2025 г. (среда) по 11 января 2026 г. (воскресенье).**

Для работников с 6-дневной рабочей неделей.

Для работников с шестидневной рабочей неделей не переносятся **3 января (на пятницу 9 января)**, так как 3 января выпадает на субботу, а суббота является рабочим днем для шестидневной рабочей недели. Рабочим днём для таких **работников является и суббота 10 января.** 11 января 2026 г. (воскресенье) – выходной день. Таким образом, «новогодние каникулы» для работников с 6-дневной рабочей неделей продлятся 9 дней - **с 31 декабря 2025 г. (среда) по 8 января 2026 г. (четверг), а также такие работники отдохнут 11 января 2026 г. (воскресенье).**

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни

В соответствии со ст. 113 ТК РФ, **работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается**, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их **письменного согласия** в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни **без их согласия допускается в следующих случаях:**

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, **производственной аварии или стихийного бедствия;**

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, **государственного или муниципального имущества;**

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, **то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.**

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни **допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.**