



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
( 10 декабря 2025 г)

623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а, офис 2, тел.8 34350 58959, e-mail:  
[gavrilina\\_gf@mail.ru](mailto:gavrilina_gf@mail.ru)

**Общие замечания при проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения положений КД, Соглашения.**

- В тексте Коллективного договора не установлен срок его действия;
- Применяется нормы законодательства , утратившие юридическую силу (приказ Минобрнауки РФ № 1601 от 22.12.2014 г № 1601).
  - Действующая нормативная база
- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 268 « Об особенностях режима...»
- Приказ Минпросвещения России N 283 от 11.04.2025 «Об утверждении особенностей режима труда и отдыха...»).
- Прописывается 10% к окладу при аттестации на СЗД ( до августа 2025 г действовала по Соглашению , чтобы получать как стимулирующую доплату необходимо: прописать в Положении об оплате труда ее как стимулирующую выплату «за интенсивность», указать условия ее выплаты и сроки действия).
- Не прописаны конкретные размеры доплат – председателю ППО и уполномоченному по охране труда.
- Режим работы руководителя нарушается т.к. определяется Графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководящих функций.
- **Нарушение ТК:** руководитель имеет 40 часовую рабочую неделю.
- Положение об оплате труда : внесены минимальные размеры окладов.
- в НПА присутствует два вида согласования ; «согласовано» и « учет представительного органа работников или ППО»( при учете мнения должен быть протокол заседания профкома ОО с указанием своего мнения и аргументация).
- При выплате стимулирования за участие в профессиональных конкурсах разного уровня устанавливается стимулирующая надбавка за интенсивность , но конкретный размер доплат не установлен ( прописано –не менее 10%, градация по уровням конкурсов отсутствует ( муниципальный, региональный, федеральный, локальный).
- При согласовании на документах отсутствует дата согласования и номер протокола заседания профкома по вопросу согласования.

**ПВТР**

- нормативный документ согласован с ППО, но отсутствует № протокола и его дата.
- время работы воспитателя – не более 36 часов в неделю;
- отсутствует пункт сокращенного рабочего дня для педагогических работников, работающих с воспитанниками с ОВЗ- 25 часовая рабочая неделя.

Положение об оплате труда ОО предусматривает приостановку выплат стимулирующего характера ( нарушение ТК: стимулирующая выплата – часть заработной платы работника. Невыплата заработной платы или ее части влечет ответственность в соответствии со ст.4.1.2, 5.27 КоАП РФ.