


Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации


_____ Д.С.Бокунова
«20 » января 2025 г.

Утверждено
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Полевского муниципального округа
Свердловской области
«Основная общеобразовательная
школа с. Мраморское»


И. о. директора  Л.М. Сафарова
«20 » января 2025 г.

Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа
«Основная общеобразовательная школа с. Мраморское»
(наименование организации)

на 2024 - 2027 гг.

г. Полевской
2025 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Полевского муниципального округа Свердловской области «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское», в дальнейшем «Работодатель», в лице исполняющего обязанности директора Сафаровой Ляйсан Муллауировны, и работники МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское», в лице председателя профсоюзной организации Бокуновой Дарьи Сергеевны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.

1. Стороны договорились: в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, п. 1.6. Коллективного договора, на основании изменения Устава, утвержденного приказом ОМС Управление образованием ПГО от 10.12.2024 г. № 331-Д, внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское» на 2024-2027 годы.

2. По тексту всего Коллективного договора и приложений к нему наименование «Полевской городской округ (ПГО)» заменить на наименование «Полевской муниципальный округ (ПМО) Свердловской области». Наименование образовательной организации изложить в новой редакции, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Полевского муниципального округа Свердловской области «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское» (МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское»).

3. Пункт 3.21 раздела 3 «Обеспечение занятости. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров» Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также лица:

- которым до назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочно) осталось два и менее года;
- лица, проработавшие в организации свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет;
- родители (родители), воспитывающие детей-инвалидов (ребенка-инвалида) в возрасте до 18 лет;
- лица, награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатели первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

4. Пункт 2.29 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

2.29 Преимущественное право на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников организации при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица:

- которым до назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочно) осталось два и менее года;
- проработавшие в организации свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет;
- родители (родитель), воспитывающие детей-инвалидов (ребенка-инвалида) в возрасте до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатели первичных профсоюзных организаций;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;
- совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

5. В пункте 6.7 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха в группе дошкольного образования» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) заменить ссылку на постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» ссылкой на постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

6. В пункте 5 главы 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников (Приложение № 5 к коллективному договору) заменить ссылку на постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» ссылкой на постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

7. Подпункт 1 пункта 9 главы 2 «Условия определения оплаты труда» Положения об оплате труда (Приложение № 5 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Изменение оплаты труда работников МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское» производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии:

- 25 % - работникам, имеющим высшую квалификационную категорию;
- 20 % - работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

- 20 % - выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

3.5.8. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 3.5.7 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения 20 продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом

срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктом 3.5.7 в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг.).

- 10% - работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, признать утратившим силу.

8. Внести изменения в Приложение № 5 «Положение об оплате труда об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское»»:

- в Приложении 3 «Положении об оплате труда об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское»» в примечании слова «или за соответствие занимаемой должности» исключить, при установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области, предусматривается их повышение только за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области.

- Примечание в Приложении 4 признать утратившим силу:

Примечание: при установлении размеров должностных окладов локальным актом муниципальной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа.

- Признать утратившим силу пункт 39 Положения об оплате труда:

При установлении должностного оклада руководителю МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское» предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа.

- Абзац первого пункта 40 изложить в новой редакции:

«40. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское» устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское», установленного в соответствии с пунктом 37 настоящего Положения.» (т.е. должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера оклада не повышаются на размер за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации).

9. Пункт 38 главы 4 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной организации, его заместителей и главного бухгалтера» Приложения № 5 Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское» (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального

округа Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МБОУ ПМО СО «ООШ с. Мраморское» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

10. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское» на 2024-2027 годы и приложения к нему остаются неизменными.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское» на 2024-2027 годы.

Работодатель _____ / Сафарова Л.М./

Представитель
работников _____ /Бокунова Д.С. /

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646126932392126385511121901609448613269948990619

Владелец Сафарова Ляйсан Муллануровна

Действителен с 30.03.2026 по 30.03.2027