



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (26 февраля 2025 г.)

С целью повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 761 от 01.06.2012 г « О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Органом местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа издан приказ № 56-Д от 18.02.2025 года который вносит изменения в приказ ОМС Управление образованием Полевского городского округа от 12.01.2024 № 6-Д « Об утверждении единых размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам педагогических работников образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет ОМС Управление образованием ПГО».

В соответствии с приложениями 1,2,3,4,5 устанавливаются единые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам педагогических работников:

		Дошкольные образовательные организации (город)	Обще образовательные организации	Организации дополнительного образования
Квалификационный уровень	должность	Единый размер должностного оклада, ставки заработной платы на территории ПМО (рублей)		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; муз .руководитель, старший вожатый	26387.00	18110.00	24200.00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог доп. образования, педагог – организатор, социальный педагог, тренер преподаватель	27587.00	19318.00	25740.00
3 уровень квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог - психолог	27587.00	19318.00	25740.00
4 уровень квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель – дефектолог, учитель - логопед, педагог – библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	28786.00	20525.00	27500.0

Изменение оплаты труда требует выполнения следующих алгоритмов:

I. Определение причины, вносимых изменений:

➤ **По инициативе работодателя:**

Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Если, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О **предстоящих изменениях** определенных сторонами условий трудового договора, а также о **причинах, вызвавших необходимость таких изменений**, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, **чем за два месяца**, если иное не предусмотрено настоящим ТК.

В статье указан период – «не позднее , чем за два месяца». Запрета на более ранний срок нет, НО в уведомлении указываться срок, с какого числа вносятся изменения(если срок не указан, то через 2 месяца).**Пример : работодатель направил уведомление в феврале – указав срок предстоящих изменений в мае. Это означает, что с 1 мая начинают действовать изменения, указанные в уведомлении.**

- Для реализации внесенных изменений в части снижения или увеличения размера заработной платы, (не имеет значения, какой ее части) необходимо внести изменения в НПА, которые обуславливают изменение , указанное в Уведомлении.
- Внести изменения в Положение об оплате труда ,Положение о стимулировании, в ТД работника(в дополнительном Соглашении к ТД – ссылаясь на измененные НПА).
- Снять доплату и опять же ссылаясь на НПА, обосновать предполагаемую выплату стимулирующей части к заработной плате.
- СЗД – срок выплат продлен до 31 августа 2025 года (Протокол заседания городской комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 28.01.2025 г.).



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
(26 февраля 2025 г.)

ПАМЯТКА
ЧЛЕНУ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЗНАЙ! ПОМНИ! **И СОБЛЮДАЙ!**

I. СТАВЯ СВОЮ ПОДПИСЬ НА ЛЮБОМ ДОКУМЕНТЕ – ТЫ ДАЕШЬ **СОГЛАСИЕ, ЕСЛИ ОНО В НЕМ ОГОВОРЕНО ИЛИ ТВОЯ **ПОДПИСЬ** ОЗНАЧАЕТ **СОГЛАСИЕ**.**

II .В КАКИХ СЛУЧАЯХ ОНО ТРЕБУЕТСЯ:

(ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ИЗМЕНЕНИИ ГРАФИКА РАБОТЫ, ИЗМЕНЕНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ИЗМЕНЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ИЗМЕНЕНИИ ГРАФИКА ОТПУСКОВ, ЗАМЕНЕ ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩЕГО РАБОТНИКА).

III. ЕСЛИ СОМНЕВАЕШЬСЯ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ - **ОБРАТИТЬСЯ В ПРОФКОМ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, К **ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ППО** ЗА ПРАВОВОЙ ПОМОЩЬЮ.**

НЕ ТОРОПИСЬ!

IV. НЕ БОЙСЯ БЫТЬ ИНФОРМИРОВАННЫМ В ПРАВОВОМ ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОМ. ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, КОНСТИТУЦИЯ РФ , ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ В РФ» ГАРАНТИРУЮТ ЗАЩИТУ ТВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ.

