



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

## **АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ** **ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** **ПРОФСОЮЗА НА СОВЕЩАНИИ РАБОТНИКОВ ОУ (15 сентября** **2024 г.)**

1. Сообщить о проведении в сентябре ( 27-28 сентября ) соревнований по боулингу ( Положение о соревнованиях довести до членов профсоюза и коллектива).
2. Сообщить о проведении в сентябре- октябре Конкурса фотографий «Профсоюз- моя семья» ( Положение о Конкурсе прочитать).
3. Правовая информация :

### **Сверхурочная работа**

Согласно новому правилу, расчет сверхурочных будет осуществляться с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, при этом первые два часа должны оплачиваться не менее чем в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном размере. Минтруд также напоминает, в частности, что по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

[Информация Минтруда России от 02.09.2024](#)

**На 1 сентября фактическая учебная нагрузка педагога оказалась меньше той, что была установлена при предварительной тарификации. Надо уведомлять работника за 2 месяца?**

Согласно ст. 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Согласно «Порядку определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», утвержденному приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 (далее – Порядок), в образовательных учреждениях такими причинами могут стать уменьшение учебной нагрузки, вызванное уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, или связанное с сокращением количества классов.

В соответствии со ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца. Пунктом 1.8. Порядка также установлено, что об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Учитывая изложенное, в случае, если на 1 сентября учебная нагрузка у учителя оказалась меньше установленной в прошлом учебном году и учебной нагрузки, о которой он был уведомлен при предварительной тарификации, работодатель обязан вновь уведомить педагогического работника об изменении условий трудового договора не менее чем за 2 месяца, и производить выплату педагогическому работнику заработной платы исходя из прежних условий трудового договора в течение этих двух месяцев.

