



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА (06 сентября 2024 г.)
ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



Вопрос: Как оплачивается учителю, исполняющему обязанности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями на 0.5 ставки, время нахождения на курсах повышения квалификации по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями?

Ответ:

В соответствии со ст. 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым кодексом, статьёй 139 Трудового кодекса РФ устанавливается единый порядок ее исчисления, согласно которой для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. Особенности порядка исчисления средней заработной платы определены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», согласно которому для расчета среднего заработка учитывается вся заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Таким образом, в данном случае при направлении на курсы повышения квалификации советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями работодатель обязан сохранять весь его средний заработок в полном объеме, то есть исходя из всей его заработной платы (оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты). Кроме того, при направлении в другую местность должны оплачиваться командировочные расходы, в том числе начисляться суточные.