



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА (26 марта 2024) О ДОПЛАТАХ

Пунктом 8.3.7 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг. предусмотрено установление доплаты работникам, являющимся председателями первичных профсоюзных организаций, за счет средств работодателя (далее – доплата).

Пунктом 7.3.7 Соглашения между Органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа и Полевской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 гг. предусмотрено устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя. Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа. Размеры доплат закрепляются в коллективном договоре и в положении об оплате труда.

На основании статей 34 и 48 Трудового кодекса Российской Федерации муниципальное отраслевое соглашение действует в отношении муниципальных образовательных организаций.

Статья 8 ТК РФ устанавливает, что работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права в соответствии, в том числе с соглашениями. Статья 22 ТК РФ прямо устанавливает обязанность работодателя соблюдать условия соглашений, а статья 5.31 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусматривает ответственность работодателя за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.

Согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации нецелевое использование бюджетных средств – направление средств бюджета и оплата денежных обязательств в целях не соответствующих целям, определенным законом (решением) о бюджете, сводной бюджетной росписью, лимитами бюджетных обязательств, бюджетной сметой, договором (соглашением) либо правовым актом, являющимся основанием для предоставления указанных средств.

Доплата носит компенсационный характер и является частью компенсационных выплат в составе заработной платы работников, должности которых предусмотрены в штате образовательной организации, следовательно, средства расходуются на заработную плату, а не на какие – либо иные цели.

В соответствии с действующими системами оплаты труда дополнительная оплата устанавливается работникам организаций за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в их должностные обязанности.

Перечень дополнительных выплат может быть дополнен образовательной организацией самостоятельно в пределах имеющихся источников финансирования. Например, в целях обеспечения государственно – общественного характера управления образовательной организацией возможно установление доплаты за участие в разработке локальных нормативных актов, подготовку и организацию социально значимых мероприятий.