

Федерация профсоюзов Свердловской области  
**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

пресс-служба:

620075, г. Екатеринбург

ул. Р. Люксембург, д., 34,

8 (343) 269-41-54



Сайт [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

25 января 2024 года

[fpso\\_inform@mail.ru](mailto:fpso_inform@mail.ru)

## **МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА**



Уважаемые друзья!

Поздравляю членов профсоюза, профсоюзный актив, ветеранов и молодёжь, социальных партнёров, всех жителей региона с Днём образования профсоюзного движения Свердловской области и Днём профсоюзного активиста, которые мы отмечаем 1 февраля.

Это день напоминает о значимости нашей работы и о необходимости постоянного развития и совершенствования. Мы живём в быстро меняющемся мире, где технологии развиваются со стремительной скоростью, а социальные и экономические процессы становятся всё более сложными. В таких условиях профсоюзам необходимо быть готовыми к переменам и использовать новые инструменты и технологии для достижения своих целей. Уверен, что наш опыт, знания и активность создают надёжный механизм для достижения успеха, мы сможем успешно преодолеть любые преграды. В условиях специальной военной операции профсоюзы содействуют в выполнении предприятиями гособоронзаказа, помогают семьям мобилизованных.

Одно из ключевых направлений нашей работы - развитие социального партнёрства. Мы активно взаимодействуем с работодателями и государством, действует областное трёхстороннее соглашение, в рамках которого совместно решаем проблемы трудящихся и обеспечиваем им достойные условия труда. Выступаем за ежегодную индексацию зарплат не ниже инфляции, широкое заключение коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, поддержку малообеспеченных граждан.

Несмотря на все изменения в мире, наши основные цели остаются прежними. Мы продолжаем защищать права трудового человека, боремся за справедливость и достойные условия жизни для всех трудящихся.

Минувший 2023 год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнёрства. Подводя его итоги, отмечу, что на счету профсоюзных активистов много значимых дел, решены важные в жизни трудовых коллективов вопросы.

Федерация профсоюзов Свердловской области выступила инициатором учреждения Знака отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала» и приняла активное участие в разработке соответствующего закона, который вступил в силу с 1 июля 2023 года. Этим знаком отмечаются работники рабочих профессий, которые стала победителями конкурсов профмастерства, имеют длительный трудовой стаж.

В 2024 году пройдёт очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России, на котором планируется внесение изменений в Устав ФНПР. Федерация профсоюзов Свердловской области подготовила свои предложения по дополнениям и изменениям в статьи этого документа, регулирующие деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов.

Желаю всем успешной работы, новых достижений и побед в борьбе за права и интересы трудящихся. Давайте вместе делать всё возможное для обеспечения достойной жизни и защиты прав наших членов профсоюза!

Пусть наше сотрудничество с органами власти и работодателями будет плодотворным и взаимовыгодным, чтобы каждый житель Свердловской области чувствовал поддержку и защиту со стороны профсоюзного движения.

**Андрей Ветлужских,**  
**председатель Федерации профсоюзов Свердловской области**

## ✓ 1 февраля – День образования профсоюзного движения в Свердловской области



### ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

День рождения Федерации профсоюзов Свердловской области – 1 февраля – это наш общий праздник. Согласно указу Губернатора он стал памятной датой Свердловской области, Днём образования профсоюзного движения региона.

За 106-летнюю историю организованного профсоюзного движения на Среднем Урале, профсоюзы стали важным социальным институтом, который обеспечивает

всестороннюю защиту интересов трудящихся, активно участвует в развитии гражданского общества.

В минувшем 2023 году, объявленном Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства, Федерация профсоюзов Свердловской области продолжила лучшие традиции предшественников: развивали социальное партнерство и наставничество, повышали престиж Человека Труда, уделяли особое внимание ветеранам, женщинам и детям, заботились об их здоровье и трудящихся.

\*\*\*

- Объединение профсоюзов «всех производств» состоялось на I областном съезде профсоюзов Урала, который прошел 29 января - 2 февраля 1918 года.
- Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области – самая мощная из всех общественных организаций Урала и третья по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Общая численность членов профсоюзов в составе ФПСО – более 500 000 человек. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа - Андрей Леонидович Ветлужских.
- Главная цель деятельности ФПСО - объединение и координация действий профсоюзов всего региона по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.
- ФПСО – это 32 областных (территориальных) отраслевых профсоюза, 51 координационный совет в муниципальных образованиях, 230 районных (городских), 3539 первичных профсоюзных организаций.

- Техническая инспекция труда свердловских профсоюзов – это 32 техинспектора и порядка 8 000 уполномоченных по охране труда.
- В среднем за год юридическими службами свердловских профсоюзов проводится порядка 2000 проверок соблюдения трудового законодательства.
- 96,5% членов профсоюза Свердловской области состоит в колдоговорных отношениях. Профсоюзы инициируют заключение порядка 3000 коллективных договоров, заключено 133 соглашений разного уровня.
- ФПСО – соорганизатор летнего оздоровления свыше 460 000 детей.
- ФПСО – это ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы, предприятий оборонно-промышленного комплекса, транспорта и связи; малого и среднего предпринимательства, профорганизаций студентов, профсоюзных депутатов.
- Каждый третий член профсоюза в Свердловской области – молодежь в возрасте до 35 лет.
- Именем Федерации профсоюзов в Екатеринбурге названа остановка общественного транспорта.
- В 2013 году, в честь 95-летия ФПСО в микрорайоне Академический заложена Аллея Труда с памятным камнем. Ежегодно, в канун 1 Мая, по инициативе ФПСО такие аллеи высаживаются в городах и районах Свердловской области.
- В Екатеринбурге есть улица Профсоюзная.
- ФПСО – неоднократный победитель Всероссийского конкурса Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и обладатель нескольких статуэток «Профсоюзный авангард». В 2022 году в номинации «Акция» вручена грамота за проект «Профсоюзный адвокат» по предоставлению широкому кругу работников услуг по защите трудовых прав, включающие в себя представительство в суде по вопросам взыскания заработной платы.  
В Номинации «Лидер» награжден почетной грамотой главный доверенный врач ФПСО Бондарчук В.П. за реализацию инициативы ФПСО по проведению тематических смен «Профсоюз» в ведомственных и муниципальных лагерях детского отдыха, способствующих информированию детей о деятельности и возможностях профсоюзного движения.
- В рамках международного экономического форума «Иннопром» ФПСО совместно с Ассоциацией территориальных объединений УФО проводит всероссийскую выставку передовых профсоюзных идей – форум «Инновации в профсоюзах».

- ФПСО – инициатор подписания единственного в России вариативного соглашения в малом и среднем бизнесе.
- На счету ФПСО – десятки судебных прецедентов по защите прав работников, в т. ч. по применению законодательства, по специальной оценке условий труда (СОУТ), предоставления гарантий и компенсаций, которые устраняют правовые пробелы в пользу трудящихся.
- ФПСО одна из первых в России стала развивать систему социального партнерства: в 1991 году было подписано соглашение Облсовпрофа с областным Советом народных депутатов.
- Сегодня действуют Соглашения ФПСО с полномочным представителем Президента РФ в УФО, Правительством области и объединением работодателей; Законодательным Собранием; Гострудинспекцией; прокуратурой; Общественной палатой; Союзом журналистов; организацией ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров; Екатеринбургской Епархией и др.
- ФПСО – инициатор возрождения движения профсоюзных агитбригад. Ежегодно проводит Всероссийский конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» под эгидой ФНПР.
- ФПСО – площадка для открытого Уральского конкурса рабочей песни и областных слетов трудовых династий; советов ветеранов, советов женщин предприятий и организаций региона.
- Идея ФПСО о проведении тематических смен «Профсоюз», уже более 15 лет реализуется в детских оздоровительных лагерях, где тысячи детей играют в профсоюз, подхвачена по всей стране.
- Более 150 авторов ежегодно участвуют в областном конкурсе ФПСО на лучший профсоюзный агитплакат.
- ФПСО первая в стране начала проводить окружные и региональные семинары по продвижению профсоюзов в социальных сетях «SMM в профсоюзах», в том числе по информационной политике.
- Сайт ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) входит в ТОП-10 лучших профсоюзных сайтов страны.
- При ФПСО действуют областные советы: молодежный, экспертный, работающих женщин, ветеранов предприятий и организаций Свердловской области.
- Системное обучение профактива ведут Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области, НИИ охраны труда ФНПР.

✓ **Документы о праздновании Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области в муниципальных образованиях**



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)  
Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144  
Тел./факс: (343) 312-00-18  
E-mail: dtzn@egov66.ru

Главам муниципальных  
образований, расположенных  
на территории  
Свердловской области

28.12.2023 № 21-01-53/7546  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О Дне образования профсоюзного  
движения в Свердловской области

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации Указа Губернатора Свердловской области от 11.10.2010 № 897-УГ «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» прошу Вас в период с 29 января по 9 февраля 2024 года оказать содействие в организации и проведении мероприятий, проводимых профсоюзами в муниципальном образовании:

встречи с профсоюзным активом предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального образования, в ходе которых предусмотрено чествование лучших профсоюзных активистов, внесших наибольший вклад в социальное партнерство;

обсуждение вопросов взаимодействия, развития и дальнейшего укрепления сторон социального партнерства;

освещение на различных информационных ресурсах знаменательной даты Свердловской области – День образования профсоюзного движения в Свердловской области (1 февраля) и информирование о деятельности лучших профсоюзных активистов и профсоюзных организаций в муниципальных средствах массовой информации.

Директор Департамента

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат 1308B097105BE154DD3FA9AF1408D970  
Владелец Антонов Дмитрий Алексеевич  
Действителен с 18.11.2022 по 11.02.2024

Виктория Фларидовна Фахразиева  
(343) 312-00-18 (доб. 164)

## ✓ О работе Федерации профсоюзов Свердловской области в 2023 году

### **Социальное партнерство и социально-трудовые отношения в Свердловской области**

Среди всех общественных организаций, действующих на территории Свердловской области, особое место занимают профсоюзы. В настоящее время они являются самой распространенной формой общественных объединений в регионе. По данным Главного управления Министерства юстиции, на территории Свердловской области только в качестве самостоятельных юридических лиц зарегистрировано 2 658 профсоюзных организаций.

Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет в своих рядах 504 257 человек, а это 3 539 первичных профсоюзных организаций (данные на 01.01.2023 г.).

В структуру Федерации профсоюзов Свердловской области входит 32 областные отраслевые организации профсоюзов, еще 10 членских организаций сотрудничают с ФПСО на договорной основе. В числе самых крупных - областные организации Горно-металлургического профсоюза, профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников здравоохранения, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, профсоюза работников оборонной промышленности, профсоюза работников строительной промышленности и т.д.

Председатели 10 областных комитетов отраслевых профсоюзов являются координаторами соответствующих отраслевых профсоюзов по Уральскому региону.

В рамках ФПСО созданы Ассоциации профсоюзов, объединяющие работников непромышленной сферы, предприятий оборонного комплекса, а также Ассоциация профсоюзных организаций студентов высших учебных заведений Свердловской области (более 50 тысяч студентов из 15 государственных вузов).

Большое внимание ФПСО уделяет сотрудничеству с профсоюзными объединениями Уральского федерального округа и Большого Урала. Создана и действует Ассоциация территориальных объединений УрФО, где Свердловские профсоюзы по праву занимают ведущее место.

Ежегодная практика деятельности профсоюзов подтверждает динамично возрастающую роль объединения организаций профсоюза на муниципальном уровне.

В настоящее время на территории Свердловской области действует 51 координационный совет профсоюзных организаций муниципальных образований. Сфера их деятельности отражена в Уставе ФПСО, Уставах объединений профсоюзных организаций, действующих на территории муниципальных образований, Законе Свердловской области «О территориальных трехсторонних



комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области».

Наиболее общими и характерными направлениями деятельности координационных советов являются вопросы развития социального партнерства на муниципальном уровне, оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров, выработке совместных решений по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, по контролю за своевременной выплатой заработной платы, пособий, пенсий, по контролю за соблюдением законодательства в области занятости, а также проведение оздоровительных мероприятий и культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей, организация обучения профактива, участие в выборах в местные органы власти, а также организация и проведение коллективных акций. коллективных договоров.

Координационными советами проводится большая работа по совершенствованию и развитию социального партнерства на территориальном уровне. В настоящее время на муниципальном уровне действуют 35 территориальных соглашений. Координационными советами проводится большая работа по разработке и заключению трехсторонних территориальных Соглашений.

Сегодня работа координационных советов может совершенствоваться, еще и благодаря тому, что стали доступны современные средства коммуникации, интернет-ресурсов. Большинство координационных советов тесно сотрудничают со средствами массовой информации.

Сегодня ФПСО – составная часть общероссийского профсоюзного движения, и ее главная цель – объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

## **Правозащитная работа**

I. Главной целью правозащитной работы Федерации профсоюзов Свердловской области является эффективная защита трудовых прав, свобод, законных интересов работников — членов профсоюзов и профсоюзных организаций, закрепление трудовых прав работников — членов профсоюзов в нормативных правовых актах, дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах и соглашениях на всех уровнях социального партнерства.

В минувшем 2023 году, несмотря на осложнившиеся в связи антироссийскими экономическими санкциями условия, в трудовом законодательстве укрепляется тенденция на усиление правовой защиты наемных работников:

- с 1 октября 2023 года выросли штрафы для работодателей за нарушения в сфере воинского учета (Федеральный закон от 31.07.2023 № 404-ФЗ);

- с 1 сентября 2023 года работники могут брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ);

- с 4 августа 2023 года конкретизированы особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами (Федеральный закон от 04.08.2023 № 471-ФЗ);

- с 10 мая 2023 года расширена программа субсидирования найма (трудоустройства) (Постановление Правительства РФ от 28.04.2023 № 669);

- с 1 марта 2023 года закреплена обязанность работодателей оплачивать проезд вахтовиков до места работы (Федеральный закон от 19.12.2022 № 545-ФЗ).

Конституционный Суд РФ продолжает серию решений, направленных на совершенствование трудового законодательства и укрепление социальной справедливости. В 2023 году Конституционным Судом РФ было принято несколько судебных постановлений, отвечающих интересам наемных работников и требующих корректировки статей Трудового кодекса РФ.

Так, Конституционный Суд РФ обязал федерального законодателя:

1. Внести изменения в Трудовой кодекс РФ, направленные на защиту прав работников на денежную компенсацию за задержку зарплаты. Теперь подлежат взысканию проценты (ст. 236 ТК РФ) за задержку работнику не только начисленных сумм, но и сумм, право на которые признано решением суда (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № 16-П).

2. Урегулировать вопросы, касающиеся снижения размеров отдельных выплат при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. Нельзя снижать размер или лишать работника стимулирующих выплат на весь срок действия дисциплинарного взыскания. При этом снижение премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20% (Постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П).

3. Предусмотреть конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы, чтобы обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени (Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П).

4. Уточнить особенности заключения срочных трудовых договоров с педагогическими работниками профессорско-преподавательского состава. Если трудовой договор с такими работниками заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее 3 лет, но не менее чем на 1 год (Постановление Конституционного Суда РФ от 24.10.2023 № 49-П).

5. Внести изменения в ст. 153 ТК РФ о предоставлении дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Сотрудник может выбрать день отдыха вместо повышенной оплаты за работу в выходной или праздник. Однако

если до увольнения сотрудник так и не использовал отгул, то его следует компенсировать - выплатить разницу между повышенной оплатой за работу в выходной или праздник и той, что уже начислили в одинарном размере (Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 № 56-П).

6. Устранить неопределенность, касающуюся возможности заключения срочного трудового договора с работником на должность руководителя структурного подразделения организации. С руководителями структурных подразделений заключение срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абз. 8 части 2 ст. 59 ТК РФ, не допускается. (Постановление Конституционного Суда РФ от 19.12.2023 № 59-П).

II. В 2024 году пройдет очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России, на котором планируется внесение изменений в Устав ФНПР. В декабре 2023 года юридический департамент ФПСО, как и правовики других регионов России, подготовил свои предложения по дополнениям и изменениям в статьи Устава ФНПР, регулирующие деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов, т.е. напрямую касающиеся Федерации профсоюзов Свердловской области. Предложения носят уточняющий характер, среди них – способствующие получению территориальными профобъединениями статуса «социально ориентированных некоммерческих организаций – исполнителей общественно полезных услуг» (далее СОНКО-ИОПУ).

Оформление в 2020, 2022 годах Федерацией профсоюзов Свердловской области статуса СОНКО-ИОПУ позволило получать меры государственной поддержки и гранты Правительства Свердловской области, в том числе по программе правового просвещения населения. В 2024 году юридическим департаментом ФПСО вновь будет проведена работа по продлению в Минюсте России статуса СОНКО-ИОПУ на очередной двухлетний период по общественно полезным услугам: содействие в предоставлении бесплатной юридической помощи; участие в организации официальных спортивных мероприятий; организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.

Также в ФНПР направлены предложения по совершенствованию деятельности правовых инспекций труда профсоюзов и отчетности юридических служб профсоюзов. В частности, поскольку мероприятия по правовому просвещению граждан представляют важную часть работы профсоюзных инспекторов и выполняются ими в большом объеме, юридический департамент ФПСО считает целесообразным предусмотреть в формах отчета 4-ПИ-тер и 4-ПИ-проф ранее исключенные статьи: количество лекций, выступлений перед профактивом по законодательству о труде и профсоюзах; количество выступлений и публикаций в СМИ и сети Интернет; количество разработанных методических материалов. Также юридический департамент ФПСО предложил вернуть в отчеты о правозащитной работе отдельный показатель: «взыскано заработной платы в пользу работников по требованию правовых инспекторов труда». Именно цифры о

возвращении работникам причитающихся им сумм являются наиболее показательными в глазах членов профсоюзов, работодателей и госорганов, а также имеют важное значение для мотивации профсоюзного членства. В действующей форме отчетности данный показатель заменен на «экономическую эффективность», которая имеет более широкую методику подсчета.

III. Важное направление работы профсоюзов в сегодняшних условиях - это проведение контрольных (проверочных) мероприятий, как в плановом режиме, так и по жалобам и заявлениям членов профсоюзов.

Известно, что объявленный в 2022 году Правительством РФ мораторий на плановые проверки юридических лиц и ИП государственными контрольно-надзорными органами, продлен на 2023 год, а в какой-то части и до 2030 года. Профсоюзы России настаивают на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда.

Ограничения в проведении проверок не распространяются на право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в связи с чем президиумом Федерации профсоюзов Свердловской области (также и Исполкомом ФНПР 30 августа 2023 года) поставлена задача не только планировать и проводить проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, но и повысить их эффективность.

Например, в 2023 году правовыми инспекторами труда Дорпрофжел на Свердловской железной дороге проведено 385 проверок, в ходе которых выявлено 468 нарушений; внесено работодателям 157 представлений с требованием устранить нарушения закона и коллективных договоров; возвращено работникам 6 млн 516,2 тыс. руб.; отменено 68 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий; рассмотрено 215 письменных обращений работников – членов Роспрофжел. 53 внештатных правовых инспектора труда провели 233 проверки, выявили 75 нарушений законодательства и прав работников, добились выплаты работникам 257,5 тыс. рублей.

В 2023 году юридическим службами профсоюзов Свердловской области (а они действуют в 11 областных (территориальных) отраслевых профсоюзных организациях) с привлечением председателей первичных, городских и районных профорганизаций проведено более 1600 проверок исполнения работодателями трудового законодательства, выявлено 11700 нарушений законодательства о труде, из которых 11120 устранены по требованию профсоюзов.

Правовыми инспекторами профсоюзов рассмотрено более 22700 письменных и устных жалоб и заявлений граждан. Из них 22100 разрешены положительно. Во всех случаях членам профсоюзов оказана практическая правовая помощь или даны юридические консультации. Оказана помощь в составлении 350 исков в суд. В минувшем году юристы профсоюзов представляли

в судах интересы 132 членов профсоюзов, 114 из этих исков разрешены в пользу работников, 6 человек восстановлены на работе.

Необходимо отметить, что в последнее время большинство трудовых споров профсоюзам удается урегулировать в досудебном порядке, в рамках социального партнерства. Проводя проверки, профсоюзные инспекторы не препятствуют хозяйственной деятельности юрлиц. Напротив, оказывают помощь кадровым и юридическим службам в вопросах применения законодательства о труде и профсоюзах.

На 2024 год правовыми инспекторами профсоюзов области запланировано проведение 87-ми комплексных проверок самостоятельно и 22-х - совместно с Государственной инспекцией труда в Свердловской области.

IV. Эффективной формой совершенствования правозащитной работы является рассмотрение на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов вопросов защиты прав членов профсоюзов, что систематически практикуется областными (территориальными) организациями отраслевых профсоюзов ГМПР, работников здравоохранения, образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, промышленности, РОСПРОФЖЕЛ, Электропрофсоюза.

Так, важнейшим вопросом на заседании президиума Свердловской областной организации ГМПР 31 мая 2023 года стало укрепление юридической службы в первичных профсоюзных организациях. Согласно решению пленума ЦС ГМПР и «Программе действий ГМПР на 2022-2026 годы», первичкам с численностью более 3000 членов профсоюза, необходимо предусмотреть в штатном расписании единицу юрисконсульта. В связи с этим первичным профсоюзным организациям Синарского и Северского трубных заводов и комбинату «Уралэлектромедь» поручено в срок до 1 декабря рассмотреть вопрос введения в штатное расписание должности юриста. Остальным первичкам рекомендовано ввести такую должность по совместительству или воспользоваться возможностью утвердить внештатного правового инспектора труда профсоюза. Наличие в штате юриста усилит защищенность членов профсоюза и будет способствовать не только оперативному и эффективному восстановлению нарушенных прав, предупреждению конфликтных ситуаций, но и повышению мотивации профсоюзного членства в организации.

V. Федерацией независимых профсоюзов России также поставлена задача профсоюзным организациям принимать участие в мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, проводимых органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.

По инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области в Методические рекомендации по осуществлению ведомственного контроля, утвержденные Приказом Департамента по труду и занятости населения

Свердловской области от 08.09.2023 г. № 26, включены положения о привлечении к ведомственным проверкам представителей первичных профсоюзных организаций и направлении в адрес профкомов копий экземпляров актов проверок. Также документом в качестве одного из направлений ведомственного контроля предусматривается проверка соблюдения работодателями установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того, по предложению Федерации профсоюзов Правительством Свердловской области внесены дополнения в «Порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок ... при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства ...» в части возможности привлечения к ведомственным проверкам представителей профсоюзных организаций (постановление Правительства Свердловской области от 25.12.2023 № 1046-ПП).

В целях выполнения задач, поставленных Исполкомом ФНПР по участию профсоюзов в ведомственном контроле (постановление от 30.08.2023 г. № 7-3), профсоюзным организациям целесообразно принимать участие в ведомственных проверках как в случаях поступления предложений от государственных и муниципальных органов, так и проявлять инициативу по привлечению профсоюзных представителей к мероприятиям ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Стоит отметить, что большинство председателей первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы - неосвобожденные. А это значит, что им бывает трудно в полной мере проявить крайнюю принципиальность без ущерба собственным трудовым отношениям. В связи с этим представляется эффективным участие в ведомственных проверках представителей областных профсоюзных органов. ФПСО считает, что на основании письменной просьбы первичной профсоюзной организации содействие в проведении проверки может оказывать областная (территориальная) организация отраслевого профсоюза. Пока эта форма работы, а конкретно, участия специалистов обкомов в ведомственных проверках, не проработана на практике. Возможно, 2024 год выявит перспективы взаимодействия ведомств и профсоюзов при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

VI. В 2023 году Федерация профсоюзов Свердловской области выступила инициатором учреждения Знака отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала» и приняла активное участие в разработке соответствующего закона, который вступил в силу с 1 июля 2023 года.

Данным знаком отмечаются работники рабочих профессий, имеющих длительный трудовой стаж и являющиеся победителями конкурсов профмастерства и (или) награжденные государственными наградами. Награжденным данным Знаком устанавливается мера социальной поддержки - единовременное пособие в размере 100 000 рублей.

В настоящее время профсоюзы области работают над закреплением в областном законе права награжденных знаком отличия «Трудовая доблесть Урала» на присвоение звания «Ветеран труда Свердловской области», а также считают необходимым участие Федерации профсоюзов Свердловской области в наградном процессе на стадии выдвижения кандидатур и (или) их согласования.

VII. Продолжают работу внештатные юридические консультации при координационных советах профсоюзов в городах и районах области, которыми ежегодно рассматривается более полутора тысяч обращений членов профсоюзов. Наряду с приемом членов профсоюзов внештатными юрконсультациями ведется систематическая правовая работа на местах, оказывается помощь в подготовке документов в суды, разработке локальных нормативных актов, юридическая экспертиза проектов приказов, распоряжений, актов муниципальных органов, организовываются семинары, круглые столы, встречи с представителями местной администрации.

VIII. В 2023 году продолжено сопровождение проекта «Знай свои трудовые права! Кейсы от Ветлужских А.Л.». Выбор тематики юридический департамент ФПСО основывает на анализе обращений членов профсоюзов. Ко Дню профсоюзного активиста 2024 года вышел уже 10-й выпуск печатных брошюр. Видеоролики размещенных в брошюрах «кейсов» в системе выпускаются председателем ФПСО А.Л. Ветлужских на страницах Федерации профсоюзов Свердловской области в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте» и телеграм-канале.

Кроме того юридический департамент ФПСО активно использует возможности социальных сетей «Одноклассники», «ВКонтакте», а также аккаунт Федерации профсоюзов Свердловской области в телеграм-канале для размещения новостей в законодательстве, судебной практике, разъяснений по трудовым, гражданским, пенсионным, социальным вопросам. В минувшем году юристами ФПСО было размещено в каждой из вышеуказанных социальных сетей более 60 публикаций правового характера.

Всего в 2023 году юристами профсоюзных организаций структуры ФПСО было проведено 1215 лекций, выступлений в СМИ и сети Интернет.

IX. Федерацией профсоюзов Свердловской области построена системная работа с органами государственной власти и местного самоуправления по обеспечению участия профсоюзов в разработке и обсуждении проектов нормативных актов.

Если с Законодательным Собранием Свердловской области у ФПСО сложилось многолетнее стабильное взаимодействие (постоянные представители ФПСО в профильных комитетах, рабочих группах, на заседаниях Заксобрания, направление и обсуждение законопроектов, работа с депутатами), то вопрос об

участии в нормотворческом процессе министерств и ведомств профсоюзам приходится держать на постоянном контроле.

В первую очередь, необходимо нормативное подкрепление статьи 35.1. ТК РФ на региональном уровне - закрепление конкретного порядка согласования мнений сторон соцпартнерства по проектам нормативных правовых актов (далее НПА). В Свердловской области это два документа исполнительной власти:

- Указ Губернатора Свердловской области от 26.03.2019 № 148-УГ (ред. от 05.10.2023) "Об утверждении Правил подготовки документов Губернатора Свердловской области, Правительства Свердловской области и Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области" («пункт 57. В случае если проект правового акта регулирует отношения, затрагивающие социально-трудовые права работников, он должен быть согласован с Федерацией профсоюзов Свердловской области»);

- Распоряжение Правительства Свердловской области от 31.03.2014 № (ред. от 04.09.2023) 382-РП "Об участии Свердловского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Свердловской области" и Регионального объединения работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" в разработке проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов исполнительной власти в сфере труда". В сентябре 2023 года в него внесены изменения, уточняющие сроки рассмотрения и направления сторонами соцпартнерства предложений по проектам нормативных актов в исполнительные органы государственной власти Свердловской области.

В связи с этим ФПСО незамедлительно направила во все территории предложения об утверждении в их муниципальных образованиях соответствующего документа (при его отсутствии) об участии комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей профсоюзов и объединений работодателей в разработке и обсуждении проектов НПА органов местного самоуправления и программ социально-экономического развития в сфере труда.

В настоящее время получаем обратную связь: органы местного самоуправления сообщают о принятии соответствующих актов.

Стоит признать, что простого закрепления в Трудовом кодексе обязанности органов исполнительной власти и органов местного самоуправления обеспечивать участие профсоюзов в разработке проектов нормативных актов в сфере труда недостаточно. С нашей точки зрения, для неукоснительного её исполнения требуется четкое указание в законе на недействительность нормативных актов, принятых без участия комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или профессиональных союзов (по аналогии с локальными нормативными актами, ст. 8 ТК РФ).

Х. Правозащитная работа Федерации профсоюзов Свердловской области проводится в тесном взаимодействии с органами прокуратуры и Государственной



инспекцией труда в соответствии с действующими Соглашениями о сотрудничестве.

Продолжает работу постоянно действующая Межведомственная рабочая группа при Прокуратуре Свердловской области по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, где специалисты ФПСО представляют интересы членов профсоюзов. В центре внимания – организации, в которых есть нарушения прав работников в связи с увольнением, оплатой времени простоя, задержкой выплаты заработной платы, введением режима неполного рабочего времени. Необходимо отметить, что в организациях, где действуют профсоюзы, нет такого рода серьезных нарушений трудовых прав, поэтому они не становятся объектами рассмотрения.

На заседании межведомственной рабочей группы в декабре 2023 года обсуждались **новые подходы при осуществлении государственного надзора в сфере труда**. Отмечалось, что **работа сотрудников Госинспекции труда и прокуратуры традиционно ассоциируется с плановыми и внезапными проверками, выявлением нарушений трудового законодательства, актами реагирования, привлечением нарушителей к ответственности**. Однако в последние годы **государственный надзор в сфере труда приобрел иной вектор: все больше внимания уделяется профилактическим мероприятиям**.

Профсоюзные инспекторы труда тоже, в свою очередь, в ходе проверок содействуют урегулированию трудовых конфликтов на местах в рамках социального партнерства, в досудебном порядке, путем переговоров, консультаций, в комиссиях по трудовым спорам.

Лишь в случаях грубых нарушений трудового законодательства профсоюзы обращаются за помощью в государственные контрольно-надзорные органы.

Активно сотрудничают с органами прокуратуры Координационные советы профсоюзных организаций в городах Сухой Лог, Лесной, Камышлов, Артемовский, Тавда, Ирбит, городских округах Сысертский, Пышминский, Артинский, Полевской, Шалинский.

XI. Уже несколько лет Федерация профсоюзов как социально ориентированная некоммерческая организация – исполнитель общественно полезных услуг по предложению Главного управления Министерства юстиции по Свердловской области принимает участие в ежегодном (20 ноября) Всероссийском дне правовой помощи детям. Принимая во внимание подтвержденную эффективность и многолетний опыт профсоюзного актива в проведении тематических смен, уроков и акций «Профсоюз» в детских лагерях и школах, профсоюзы имеют возможность проводить на доступных им площадках (школы, лагеря, клубы, центры дополнительного образования и т.п.) мероприятия по разъяснению детям трудовых прав и гарантий несовершеннолетних, основ правовой защиты членов профсоюзов, конституционного права граждан на

объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Например, в средней школе № 2 г. Нижней Туры (МАОУ НТГО «СОШ № 2») специалисты профсоюзного комитета Нижнетуринской ГРЭС провели встречи с учениками 10-11 классов и их родителями по вопросам трудовых прав граждан, в том числе несовершеннолетних.

В рамках «Всероссийского дня правовой помощи детям» Краснотурьинской городской организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ разработана и 20 ноября 2023 года проведена правовая квест-игра «Я и мои права» для подростков городского округа Краснотурьинск. В знаниях различных отраслей права соревновались три команды образовательных учреждений МАОУ "СОШ № 9» и подростково-молодёжных клубов «Юность», «Алмаз». В практической части подростки познакомились с «Кейсами от Ветлужских А.Л.». Во время игры участники отвечали на вопросы викторины, решали правовые ситуации, разгадывали кроссворд «Моя родина – Россия», расшифровывали аббревиатуры, часто встречающиеся в правовых документах внутригосударственного и международного характера.

ХII. 12-15 декабря 2023 года председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских и специалисты юридического департамента приняли участие в «Евразийской неделе трудового права» и Международной научно-практической конференции «За права трудящихся!», которая уже в девятый раз была организована Уральским государственным юридическим университетом. В этом году основной темой мероприятия стала «Роль трудового права и права социального обеспечения в поддержании социального мира». В ходе конференции наряду с общими вопросами совершенствования трудового законодательства рассматривались актуальные для профессиональных союзов темы социальной ответственности работодателей, баланса интересов работников и работодателей при заключении соглашений и коллективных договоров, членских профсоюзных взносов, категории «справедливость» в трудовом праве, снижения уровня неформальной занятости, легализации и повышения заработной платы работников и др.

## **Охрана труда**

В 2023 году на территории Свердловской области прошел Всероссийский семинар-совещание технических инспекторов профсоюзов России, в семинаре приняло участие около 80 человек.

По итогам семинара Федерация профсоюзов Свердловской области поддержала инициативу, реализованную на сегодня в законодательстве (КоАП РФ) об усилении ответственности за нарушение обязательств по охране труда, закрепленным в коллективных договорах и соглашениях.

Федерацией профсоюзов в рамках года укрепления социального партнерства направлено обращение в ФНПР о внесении изменений в нормативные правовые акты, касающиеся включения специалистов технических инспекций труда профсоюзов в перечень субъектов, допущенных к пользованию государственной информационной системой СОУТ с целью осуществления профсоюзного контроля за проведением СОУТ в организациях. Инициатива ФПСО поддержана постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности.

В 2023 году расширилась практика защиты членов профсоюза по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. На основе полученных в 2022 году положительных результатов по восстановлению гарантий и компенсаций членам профсоюза ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника город Асбест» в 2023 году увереннее стали обращаться в суд другие работники учреждения.

В 2023 году в этом учреждении профсоюзам удалось отстоять интересы работников, закрепленные в региональном отраслевом соглашении.

Работодатель по итогам специальной оценки условий труда (СОУТ) установил работникам минимальный размер дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда - 7 дней, хотя в отраслевом соглашении при соответствующих условиях труда установлен дополнительный отпуск 12 дней.

Профсоюзу в суде удалось отстоять интересы работников в 17 делах. По решениям суда признаны незаконными трудовые договоры в части установления дополнительного отпуска 7 дней. Суд обязал работодателя заключить трудовые договоры с установлением дополнительного отпуска 12 рабочих дней.

В ООО «Кока-Кола Эйч БиСи Евразия» с 2015 года по решению суда, инициированному ФПСО, работникам установлено: доплата 8%, доп. отпуск 7 дней, 36 часовая рабочая неделя (по постановлению Правительства РФ № 870) .

В 2018 г. проведена СОУТ, работникам установлены подклассы 3.1. и 3.2.

На рабочих местах с подклассом 3.1. оставили 8% доплат,

На рабочих местах с подклассом 3.2. оставили 8% и 7 дней к отпуску.

С 1.05.2019 г. всех работников перевели на 40 часовую рабочую неделю.

В 2021 году профсоюз пошел в суды с требованием об оплате возникшей сверхурочной работы (разница между 40 часовой и 36 часовой неделями).

Суд требование профсоюза удовлетворил и принял решение от июля 2021 г. - оплатить сверхурочную работу (за период с 01.08.2020 по 31.03.2021 г.).

Выиграно 9 судов общей юрисдикции из них 2 суда через апелляционные суды.

Всем работникам назначили перерасчет за сверхурочную работу, в общей сложности около 400 тыс. рублей.

В 2022 году подано более 70 исков в отношении 21 члена профсоюза ООО «Кока-Кола Эйч БиСи Евразия», в результате чего взыскано в пользу работников более 5 миллионов рублей. С 1 мая 2022 года работодатель издал приказ о восстановлении членам профсоюза прежних гарантий и компенсаций.

Оправдывают себя результатами соглашения о взаимном сотрудничестве, подписанные между ФПСО и ТУ Роспотребнадзора, Государственной инспекцией труда в Свердловской области и Прокуратурой Свердловской области.

Благодаря подписанным соглашениям удается отстаивать права членов профсоюза и понуждать работодателей устранять замечания, создающие угрозу жизни и здоровью членов профсоюза, особенно в условиях моратория на проверки.

В результате огромной работы профсоюзов, проведенной по отмене материалов СОУТ и локальных актов, устанавливающих гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, возвращены права на дополнительный отпуск, доплаты и сокращенный рабочий день 79 сотрудникам Североуральского психоневрологического диспансера.

Восстановлены гарантии и компенсации, в т.ч. право на льготную пенсию членам профсоюза ЦМСЧ № 31 ФМБА России (г. Новоуральск).

В интересах 373 членов профсоюза (1/6 работников ЦМСЧ № 31) отделения лучевой диагностики; инфекционного отделения; туберкулезного отделения; стоматологической поликлиники; детской поликлиники; городской поликлиники ЦМСЧ № 31 ФМБА России профсоюзные специалисты выиграли 7 судов общей юрисдикции из них 3 суда через апелляционные суды. Всем работникам вернули дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда (14 календарных дней), работникам туберкулезного, инфекционного отделений и отделения лучевой диагностики произведен перерасчет стажа, дающего право на льготное пенсионное обеспечение с марта 2018 года. Всем работникам возвращены доплаты за работу во вредных условиях труда (от 4% до 20 %).

Неоднократные проверки состояния охраны труда в областных и муниципальных учреждениях, проводимые прокуратурой с участием технической инспекции профсоюзов, выявляют системные нарушения: не проводятся предварительные медосмотры при трудоустройстве, работники не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, работники с картами специальной оценки условий труда (СОУТ) не ознакомляются.

В 2023 году совместными проверками с Прокуратурой Свердловской области охвачено более 60 организаций, работодателям внесены представления об устранении выявленных нарушений.

Важной задачей профсоюзов на предстоящий период в связи с реализацией «регуляторной гильотины» является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в том числе на объеме выдаваемых средств индивидуальной защиты. По прогнозам профсоюзных экспертов это может привести к сокращению объема выдаваемых СИЗ.

Актуальными задачами профсоюзов в сфере управления профессиональными рисками являются:

формирование системного подхода по контролю за условиями труда и их соответствия результатам оценки профессиональных рисков;

проведение системного анализа результатов оценки профессиональных рисков;

разработка рекомендаций для первичных профсоюзных организаций: по обоснованию и выбору методик по оценке рисков по отраслевому признаку; выбору критериев допустимых рисков на рабочих местах;

организация взаимодействия с работодателями по вопросу обучения профактива основам управления профрисками;

систематический анализ участия профактива членских организаций в работе комиссий по оценке профрисков, выработке мероприятий по снижению вероятности негативных последствий от реализации опасностей;

ежегодный сбор и анализ результатов оценки профессиональных рисков, с целью обобщения опыта и подготовки рекомендаций по разработке профилактических мероприятий;

проведение разъяснительной работы среди членов профсоюза о роли участия работников в идентификации опасностей, выработке профилактических мероприятий по снижению профрисков.

С учетом вышеизложенного и в связи с изменением с 01.09.2023 г. порядка обеспечения СИЗ профсоюзам необходимо закреплять в коллективных договорах и соглашениях следующие обязательства работодателей:

включать в состав комиссий по оценке профрисков представителей выборного органа ППО и уполномоченных по охране труда профсоюзов;

вырабатывать профилактические мероприятия по снижению (исключению) профрисков с участием представителей выборного органа ППО и уполномоченных по охране труда профсоюзов;

не реже одного раза в год пересматривать результаты оценки профрисков, а при изменении технологического процесса, замене оборудования, материалов и приспособлений, организации новых рабочих мест(зон) - незамедлительно;

привлекать представителей выборного органа ППО и уполномоченных по охране труда профсоюзов к формированию Внутренних норм выдачи СИЗ и смывающих средств;

включать в состав комиссии по приемке и списанию СИЗ представителей выборного органа ППО и уполномоченных по охране труда профсоюзов;

рассматривать предложения профактива, в т.ч. уполномоченных по охране труда профсоюзов о замене СИЗ на другие (более удобные), обеспечивающие равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР;

привлекать представителей выборного органа ППО и уполномоченных по охране труда профсоюзов к проведению проверок по обеспечению (применению) работников(ами) СИЗ и смывающими средствами;

при формировании бюджетной сметы на очередной год предусматривать финансирование приобретения СИЗ и смывающих средств в соответствии с Внутренними нормами, а так же средства на уход за СИЗ;

проводить информационно-разъяснительную работу по правильному подбору, использованию и хранению СИЗ и смывающих средств.

## **Социальное партнерство и социально-трудовые отношения**

Социальное партнерство – один из ключевых механизмов достижения социальной стабильности, а также баланса между интересами государства, работодателей и работников.

Опираясь на политику социального партнерства, профсоюзы поддерживают закрепление на законодательном уровне возможности работников на участие в управлении производством и распределении прибыли, отстаивают право трудящихся на достойную оплату их труда в соответствии с его рыночной ценой, выступают за цивилизованное и справедливое решение социально-трудовых конфликтов.

2023 год в ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Цель Года – обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнерства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов.

Основными задачами года стали:

- обеспечение реализации принципов социального партнерства государством, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнерства;
- решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства;
- распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося;
- формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

Активное развитие социального партнерства в нашем регионе началось в 1992 году. Именно тогда было заключено первое трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством Свердловской области. И с тех пор наблюдается положительная динамика развития социального партнерства на всех уровнях.

Три последних года действовало Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы.

Соглашение было принято с протоколом разногласий по ряду пунктов разделов по экономической политике и заработной плате, где сторона профсоюзов

отстаивала позиции: по индексации заработной платы работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области для всех категорий работников и необходимости заключения в дальнейшем регионального соглашения о Минимальной заработной плате в организациях, расположенных на территории Свердловской области, с целью ее повышения выше уровня российского МРОТ.

4 мая 2022 года было подписано Дополнительное соглашение к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы от 11.03.2021 г. В нем, в частности, впервые появился новый раздел «Молодежная политика».

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО (руководитель А.М. Киселёв) традиционно занимается подготовкой переговоров Стороны профсоюзов с социальными партнерами по проекту областного трехстороннего соглашения и процедуре его заключения. В истекшем году сторонами социального партнерства проведена работа по разработке и согласованию Дополнительного соглашения о продлении действия регионального соглашения на очередной трехлетний срок с 2024 по 2026 год. Кроме того, подготовлен и согласован со всеми сторонами проект Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2024 - 2026 годы.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Так, практически все областные и территориальные организации профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образования на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

Сегодня в Свердловской области высокий уровень социального партнерства прочно удерживает свои позиции. Подтверждением этому служит большое

количество заключаемых соглашений и коллективных договоров. По состоянию на 31.12.2023 года в Свердловской области действует 133 соглашения всех уровней социального партнерства, в том числе:

- региональное Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы;

- 25 областных отраслевых соглашений;

- 52 территориальных двух- и трехсторонних соглашения;

- 55 отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований.

Также на конец 2023 года действовало порядка 3 тысяч коллективных договоров.

Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждаются актуальные вопросы. Например, в 2023 году рассматривались такие вопросы, как:

- Об итогах выполнения в 2022 году Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021–2023 годы;

- О реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2027 года»;

- О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2023 году;

- Об уровне среднемесячной заработной платы в Свердловской области по итогам 2022 года;

- О трудоустройстве на предприятия оборонно-промышленного комплекса, расположенные на территории Свердловской области;

- О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области;

- Об определении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Свердловской области отдельные виды экономической деятельности;

- О формировании кадрового резерва в организациях транспортной отрасли, расположенных на территории Свердловской области, с учетом текущей социально-экономической ситуации;

- О согласовании проекта постановления Правительства Свердловской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Свердловской области на 2024 год»;



- О достижении целевых показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусмотренных указами Президента Российской Федерации;
- О праздновании в 2024 году 90-летия образования Свердловской области.

В зоне постоянного контроля департамента социально-трудовых отношений ФПСО находится мониторинг статистических данных по занятости населения, индексу потребительских цен, уровню оплаты труда по видам экономической деятельности. Членские организации ежемесячно получают эту информацию от ФПСО для аргументации своей позиции в переговорах с работодателями по заключению или продлению коллективных договоров.

По имеющимся на момент подготовки доклада данным:

Средняя заработная плата в Свердловской области в октябре 2023 года составила 65 910 руб., рост к октябрю 2022 года – 118,5%. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 61 969 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 116,2%.

Средняя заработная плата в промышленности в октябре 2023 года составила 73 321 руб., рост к октябрю 2022 года – 120,3%. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 68 715 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 119,0%.

В бюджетной сфере показатели заработной платы за 10 месяцев 2023 года следующие: в образовании – 48 442 руб.; в здравоохранении – 55 322 руб.; в сфере культуры, искусства и спорта – 57 826 руб.

Индекс потребительских цен в Свердловской области за 2023 год составил 107,3%; по РФ – 107,4%. Профсоюзы последовательно выступают за индексацию заработной платы в размере выше роста инфляции для недопущения снижения уровня реального содержания заработной платы работников согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ, а также с целью приближения средней заработной платы по региону к общероссийскому уровню.

По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 01.12.2023 года задолженность по выплате заработной платы имела в 13 организациях на общую сумму 68 миллионов рублей перед 1037 работниками, в том числе в 3 продолжающих активную экономическую деятельность сумма задолженности по зарплате составляла 5,6 миллионов рублей перед 158 работниками.

В Свердловской области действует Координационный совет по вопросам ситуации с выплатой заработной платы и обеспечения занятости населения с участием представителей профсоюзов. На заседаниях заслушиваются руководители организаций, имеющих задолженность по выплате заработной платы.

платы, принимаются решения, направленные на снижение указанной задолженности.

В 2023 году проведено 5 заседаний Координационного совета, на которых рассмотрены ситуации, связанные с невыплатой заработной платы в 13 организациях, расположенных на территории Свердловской области, в том числе в муниципальном унитарном предприятии жилищно-коммунального хозяйства Ачитского городского округа (Ачитский городской округ); в обществе с ограниченной ответственностью «Конструкторское бюро «Новая техника», обществе с ограниченной ответственностью «Монтажэнерго», обществе с ограниченной ответственностью «РЭК», закрытом акционерном обществе «Интер Комплект Строй» (муниципальное образование «город Екатеринбург»); федеральном государственном унитарном сельскохозяйственном предприятии «Таежный» (городской округ «город Лесной»), в обществе с ограниченной ответственностью «Нижнетагильская литейная компания», непубличном акционерном обществе «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод», обществе с ограниченной ответственностью «ЛиТекс», обществе с ограниченной ответственностью «Восточная» и обществе с ограниченной ответственностью «СК Электро» (город Нижний Тагил); в муниципальном унитарном предприятии «Североуральский водоканал» (Североуральский городской округ); в муниципальном унитарном предприятии жилищно-коммунального хозяйства «Техник» (Тугулымский городской округ).

Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

По состоянию на 17 января 2024 г.:

- заявленная потребность для замещения свободных рабочих мест составила 60118 вакансий;
- численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, – 10864 человека;
- уровень регистрируемой безработицы равнялся 0,52%.

В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2023 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 56 заявок от 37 организаций Свердловской области по 15 номинациям. Победители регионального этапа конкурса и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО традиционно курирует 2 номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы». Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД» – 1 место, АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» – 2 место, ООО «Газпром трансгаз Югорск» Краснотурьинское линейное производственное управление магистральных газопроводов» – 3 место; по непромышленной сфере 1 место занял «Театр музыки, драмы и комедии» Новоуральского городского округа.

В Свердловской области также проводится конкурс среди муниципальных образований по развитию социального партнерства. Так, в 2023 году в конкурсе приняло участие 31 муниципальное образование. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения МО. Победителями признаны городской округ Первоуральск (первая группа), городской округ Ревда (вторая группа), Североуральский городской округ (третья группа), Туринский городской округ (четвертая группа) и Шалинский городской округ (пятая группа).

Федерация профсоюзов Свердловской области была одним из инициаторов и оказывает всемерную поддержку возрождению движения наставничества. В Свердловской области проводится конкурс «Лучшие практики наставничества», который с 2020 года вошел в паспорт регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» и стал ежегодным.

Получить награду в 2023 году можно было в одной из четырех номинаций. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» лучшей признана компания «АТОМ». В номинации «Цифровые инновации на предприятии» лучший результат показал Богдановичский комбикормовый завод. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» лидером стал Уральский электромеханический завод. Победу в номинации «Наставничество в социальной сфере» одержал Камышловский педагогический колледж.

Передовой опыт наставничества, выявленный в результате конкурса, будет пропагандироваться среди предприятий региона, в том числе и Федерацией профсоюзов Свердловской области, что послужит росту количества предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» и участников конкурса.

Ежегодно департамент социально-трудовых отношений в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.05.2021 г. № 276-ПП совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов Свердловской области проводит обучающие семинары по теме «Заключение коллективных договоров на предстоящий и последующие годы» для председателей и членов профсоюзных

комитетов первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзных активистов. Данная тема остается актуальной для профсоюзных организаций, особенно учитывая сложности, вызванные санкциями. Профсоюзы продолжают активно вести переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров на новый срок.

Традиционно в 2023 году представители ФПСО, в том числе специалисты департамента социально-трудовых отношений, участвовали в XV Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества», проводимой на базе Уральского государственного экономического университета. Федерация профсоюзов Свердловской области выступила на конференции соорганизатором секции «Развитие правового регулирования трудовых отношений, контроль, надзор, охрана труда».

Весь этот практический опыт необходим профсоюзам для их дальнейшей работы по защите социальных гарантий и прав членов профсоюза на достойную оплату труда и безопасный труд!

## **Социальные гарантии и оздоровление работников**

Традиционно профсоюзы Свердловской области в 2023 году, как и в предыдущие годы, уделяли большое внимание вопросам защиты и обеспечения социальных гарантий работников и членов их семей, профилактике и сохранению здоровья работающих.

В текущей работе главный доверенный врач ФПСО В.П. Бондарчук постоянно взаимодействовал с работниками Минздрава, Роспотребнадзора, РОФСС, ТФОМС, депутатами Законодательного собрания СО, СОСПП, профсоюзными организациями, журналистами «Областной газеты» и других СМИ, работал в соцсетях, выступал на заседаниях межведомственных комиссий и координационных советов при Правительстве СО, минздраве, РОФСС, ТФОМС, информировал о работе, вносил предложения.

На сайте ФПСО регулярно размещалась актуальная информация по вопросам противодействия гриппу, ОРВИ. В том числе о том, что на многих предприятиях представители от профорганизации участвуют в информировании работников о возможностях и организации прививок, в формировании списков желающих вакцинироваться, содействуют организованной явке в прививочные пункты и т.д.

В процессе борьбы с пандемией и другими инфекциями на основе поступающих обращений от членов профсоюзов ФПСО готовились и направлялись в органы власти письма с просьбами и предложениями по различным направлениям работы по противодействию ухудшению показателей здоровья населения, росту заболеваемости и смертности от внебольничных пневмоний.

Так, заместителю Губернатора области П.В. Крекову и председателю Законодательного собрания СО Л.В. Бабушкиной в сентябре 2022 года, перед рассмотрением на согласительной комиссии в Законодательном собрании проекта бюджета на 2023 и последующие годы, были направлены обращения ФПСО об увеличении расходов областного бюджета на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции (с учетом высокой заболеваемости и смертности от внебольничных пневмоний, вызванных пневмококковой инфекцией и их роста, особенно граждан в группе риска).

В итоге на согласительной комиссии предложение ФПСО было поддержано и в бюджете области на 2023 год выделено дополнительно 41 млн руб. на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции среди групп повышенного риска (лиц старших возрастных категорий, страдающих рядом хронических заболеваний и др.).

К важным и значимым результатам деятельности ФПСО в 2023 году, как и в предыдущие несколько лет, можно отнести активное лоббирование на всех уровнях возможностей использования средств соцстраха на санаторное оздоровления работников начиная с предпенсионного возраста, а так же работающих во вредных условиях труда по результатам профилактических медицинских осмотров (ПМО).

ФПСО совместно с РОФСС и членскими организациями много занимались тем, чтобы эти средства ФСС использовались именно для приобретения путевок. И сейчас мы можем отметить, что благодаря активности многих членских организаций, первичек работа по использованию средств ФССС на санаторно-курортное лечение улучшилось.

Так, если в 2019 году предприятия и организации Свердловской области направили в санатории 4 164 человека, в 2020 году примерно столько же, а в 2021-м – уже 6 097, в 2022 - 6 032, в 2023 - 6570 пенсионеров и людей предпенсионного возраста.

Кроме того в 2022 году направлено в санатории по результатам профилактических медицинских осмотров 6213 человек, в 2023 - 6115 человек.

Вместе с тем, по данным РОФСС в бюджетных отраслях отмечается крайне низкое использовании страхователями предоставленных государством возможностей санаторно-курортного лечения за счет страховых взносов работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а так же для работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров.

Традиционно в ушедшем году в числе важных и значимых были и вопросы организации и финансирования оздоровления детей.

Федерация профсоюзов Свердловской области принимала активное участие в формировании нормативных документов на 2023 год по вопросам оздоровления детей, вносила много конкретных предложений в Правительство области, соответствующие министерства и ведомства по улучшению этой работы.

Это позволило при принятии бюджета области на очередной год добиться увеличения в целом общих расходов на оздоровление детей на 27%, в том числе были увеличены субсидии местным бюджетам на оздоровление детей на 6,3%, на компенсацию родителям за самостоятельно приобретенные путевки - на 4% и т.д.

Удалось предотвратить резкое падение численности оздоровленных детей по итогам лета на фоне действия ограничительных мер.

Несмотря на сокращение сети ведомственных ДОЛ в предыдущие годы, на их долю приходится значительная часть оздоровленных детей в загородных условиях. По предварительным данным в ведомственных загородных и санаторных ДОЛ летом 2023 года оздоровлено около 13 тысяч детей или около 15% от общего числа в целом по области.

Многие предприятия в рамках социального партнерства в соответствии с коллективными договорами и соглашениями выделяют значительные средства на приобретение, удешевление путевок для детей работников (горно-металлургического, машиностроительного, энергетического комплекса, строительной индустрии и др.). На основе социального партнерства удается не допускать во многих коллективах и в целом по области резкого снижения численности оздоровленных детей работающих граждан в загородных и санаторных лагерях.

По инициативе и при кураторстве ФПСО и ряда профорганизаций в ходе оздоровительной кампании дальнейшее продолжение и развитие получила работа по проведению тематических смен и акций «Профсоюз» в ДОЛ с участием профактива, руководителей и работников ДОЛ и т.д.

В 2023 году в ФПСО информация о проведении смен и акций по профсоюзной тематике поступила от 26 оздоровительных лагерей различных типов: 19 загородных лагерей, 3 санаторных, 4 лагерей с дневным пребыванием детей (от 2 при СОШ, 1 при центре работы с молодежью в Красноуральске, 1 при ЦДО в Краснотурьинске (в трудовых отрядах подростков), акции и уроки по профсоюзной тематике проведены в 3 лагерях.

Мероприятия профсоюзной тематики были организованы ФПСО и проводились, в том числе, в ДСОК «Жемчужина России» в Анапе в рамках реализации областного проекта «Поезд здоровья». Федерация профсоюзов Свердловской области оказала содействие в частичном комплектовании «Поезда здоровья» канцелярскими товарами, материалами с тематикой «Профсоюз», настольными играми «Приключения профсоюза», книгами «Властелин трудового кодекса», а также плакатами «Профсоюзный уголок» и футболками.

В период нахождения детей в санаторно-курортной организации Федерация профсоюзов проводила телемосты, профсоюзные акции, игры «Профсоюзные барханы». Проведению этой игры предшествовали работа профсоюзного штаба, оформление профсоюзных уголков, выборы профсоюзного актива многопрофильной «Корпорации «Сокол», а также ведение бракеражного журнала

и профсоюзного контроля посещения отрядами утренней физзарядки (профсоюзный регистратор).

Финансовый и «сувенирный» вклад в поддержку областного проекта «Поезд здоровья» и проведение профсоюзных акций внесли ряд отраслевых членских организаций - ГМПР (председатель В.Н. Кусков), работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (председатель В.В. Юстус), работников жизнеобеспечения (председатель Н.А. Шеховцева), работников связи (председатель И.А. Пильникова), АТП (председатель А.В. Кнуров), ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» (председатель С.П.Овчинников), а так же ППО ОАО «Вектор» (председатель В.Т. Марков), УЭМЗ (председатель Е.А. Панова), ОАО «Серовский завод ферросплавов» (председатель Ю.В. Лазарев) и др.

В условиях проблем с доступностью многих видов медицинской помощи в ФПСО, лично доверенному врачу по телефону, через соцсети и т.д поступало много вопросов, просьб, обращений по разным проблемам о нарушении прав и возможностей в получении различных видов медпомощи. Принимали возможные меры по содействию в их решении, помощи обратившимся.

ФПСО нацеливала руководителей профорганизаций и предприятий на содействие организованному проведению диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, в том числе в рамках проекта минздрава области «Добро на предприятие».

## **Молодежная политика, спорт, конкурсы ФПСО**

**В рамках XIV международного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2023»** 13 июля были подведены итоги областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер ФПСО», победитель которого принял участие в аналогичном конкурсе УрФО и далее 9 молодых профактивистов ФПСО участвовали 4-8 декабря в финале Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» в г. Москва.

## **Всемирный День коллективных действий за достойный труд**

По окончании совещания в Правительстве Свердловской области 6 октября 2023 года состоялся профсоюзный флешмоб у стелы «Город трудовой доблести!», расположенной в г. Екатеринбурге на пересечении улиц Николая Никонова и Царской. В акции приняли участие порядка 100 человек, профактивисты всех возрастов с растяжками, баннерами, флагами отраслевых профсоюзов.

*7 октября 2023 года. Акция, посвященная Всемирному дню действий ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД: <https://disk.yandex.ru/d/jaUD5hGmnbqcMw>*

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 2023 года, организованного Федерацией профсоюзов Свердловской области, поступило 9 видеороликов о флешмобах, авторами которых были:

- территориальная организация Профсоюза ВС России Уральского региона;
- Куликова Марина, сторож службы охраны АО «Ирбитский молочный завод»;
- профсоюз работников АПК Свердловской области;
- Ткач Аэлитта Юрьевна, председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Невьянская центральная районная больница» профсоюза работников здравоохранения РФ;
- первичная профсоюзная организация АО «Кировградский завод твердых сплавов» Горно-металлургического профсоюза России, председатель Сыч Екатерина Анатольевна;
- Рублева Александра, медицинская сестра приёмного покоя хирургического отделения г. Камышлов, первичная профсоюзная организация профсоюза работников здравоохранения РФ;
- работники «Синарского трубного завода», г. Каменск–Уральский. ГМПП;
- члены профсоюзной организации «Екатеринбург продукт».
- сотрудники филиала АО «Концерн Росэнергоатом», «Белоярская атомная станция: Михайленко Наталья Сергеевна, специалист по кадрам 2 категории отдела развития персонала, руководитель молодежной организации Белоярской АЭС; Михайленко Максим Алексеевич, инженер 1 категории по радиометрии отдела ядерной безопасности и надежности; Порсин Степан Евгеньевич, инженер по ГО и ЧС 2 категории отдела мобилизационной подготовки, ГО и ЧС.

*Лучший видеоролик - молодежи Белоярской АЭС:*

<https://disk.yandex.ru/i/fXdpqDDbTV7FrQ>

### **Конкурс рабочей песни**

Ежегодно, с 2014 года, по инициативе Ассоциации территориальных организаций профсоюзов УрФО проводится открытый уральский конкурс рабочей песни. Конкурс получил положительные оценки как от руководства Уральского федерального округа, так и от Федерации независимых профсоюзов России. Конкурс был удостоен почётной грамоты в номинации «Акция» на конкурсе «Профсоюзный авангард 2015», в 2021 году конкурс проводился при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

Традиционно в конкурсе принимают участие представители всех субъектов УрФО, а также ряда регионов РФ. По итогам конкурса выпускаются видеоролики и диск «Рабочая классика», более подробно <http://www.fnpr.org/molodez/206/> Очередной, десятый, юбилейный конкурс прошел 28 октября 2023 года в актовом зале **Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова**, в городе Екатеринбурге по 4-м номинациям.



«Рабочий фольклор, рабочая песня существуют очень давно, это укрепляет командный дух, дает возможность ощутить единство, поддерживает в трудные моменты. Задача дарить друг другу искусство и культуру всегда будет актуальной.

Всегда восхищаюсь людьми рабочих профессий, вот и сейчас вы нашли смелость принять участие в конкурсе рабочей песни, выйти на сцену», - приветствовал собравшихся в зале заместитель министра культуры Свердловской области Роман Дорохин. Свое выступление он закончил песней, которую подхватил зал.

Гран-при вручили творческому коллективу Артинской профсоюзной организации «На позитиве» Общероссийского профсоюза работников культуры.

Спецпризов центральной профсоюзной газеты «Солидарность» удостоены Щеколдин Константин, Пермский край и «Голоса Синары», г.Каменск-Уральский.

В номинации видеоклипы: 1 место - Евгений Сухоруков, начальник участка сетей ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ГМПР.

В номинации «Боевой профсоюз, рабочая песня, профсоюзный хит» 1 место - Трио «Экипаж» МО Красноуфимский округ.

В номинации «Человек Труда – это звучит гордо!» 1 место - вокальный ансамбль «Квинта», Челябинская область.

В номинации «Наш завод, наш трудовой край» 1 место - Чубенко Михаил, Уралвагонзавод.

В новой и актуальной номинации «Есть такая профессия - родину защищать» 1 место - Антон Шардыко, заместитель главного врача по лечебной работе ГБУЗ ГКБ № 5, г. Челябинск.

*Ссылки на СМИ по итогам X открытого Уральского конкурса рабочей песни «УралProТруд»:*

<https://rg.ru/2023/10/29/reg-urfo/v-ekaterinburge-proshel-konkurs-rabochej-pesni.html> Российская газета. В Екатеринбурге прошел конкурс рабочей песни

<https://www.solidarnost.org/news/v-ekaterinburge-sostoyalsya-yubileynyy-x-otkrytyy-uralskiy-konkurs-rabochey-pesni-uralprotrud.html>

[https://solidarnost.org/articles/golosa-trudovogo-urala.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://solidarnost.org/articles/golosa-trudovogo-urala.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[https://vk.com/wall-185761827\\_3640](https://vk.com/wall-185761827_3640)

ФНПР. Более 300 работников из 5 регионов, представляющие более 30 организаций приняли участие в X открытом уральском конкурсе рабочей песни «УРАЛПРОТРУД».

<https://smotrim.ru/audio/2732829>

<https://smotrim.ru/audio/2732830>

Радио России. Конкурс рабочей песни прошел в Екатеринбурге.

<https://oblgazeta.ru/culture-and-sports/music/2023/10/23263/>

Областная газета. Гран-при уральского конкурса рабочей песни «УРАЛПРОТРУД» получил творческий коллектив из Артей.

<https://vk.com/uralprotrud>

Уральская рабочая песня

**20 января 2024 года стартовала XXVIII комплексная спартакиада трудящихся Свердловской области.** Спартакиада пройдет по 25 мая по 14 видам спорта. Организаторы – Федерация профсоюзов и Министерство физической культуры и спорта Свердловской области.

#### Анонсы

**20 апреля состоится XV открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад, г. Екатеринбург, государственный колледж имени Ползунова.**

**7-9 июня состоится XIV слет профсоюзной молодёжи УрФО – «УРА 2024», Чебаркуль, Челябинская область.** Организатор - Федерация профсоюзов Свердловской области, 55 молодых профсоюзных активистов представят наш регион.

**19 октября - XI открытый Уральский конкурс рабочей песни, г. Екатеринбург, государственный колледж имени Ползунова.**

# ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Розы Люксембург, д.34, Екатеринбург, 620075 тел/факс: (343) 371-56-46  
e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)  
ОКПО 02635659, ОГРН 1026600004925, ИНН/КПП 6660034134/666001001

22.12.2023 № 01/

О проведении XV форума  
«Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»

Председателю членской организации  
Федерации Независимых Профсоюзов  
России

## Уважаемый руководитель!

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа проводит 10-11 июля 2024 года в рамках международной выставки "Иннопром 2024" XV форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».

В рамках Форума пройдут круглые столы, семинары, тематические секции по следующим направлениям:

- внутренние и внешние аспекты мотивации членства в профсоюзе, в том числе в условиях членства ниже 50%;
- технологии «принуждения работодателя к социальному партнерству»;
- модели финансирования профсоюзной деятельности: что кроме членских взносов?
- мобилизация профактива в условиях «недружественных» действий работодателей;
- цифровизация трудовых отношений: варианты отношения к ней профсоюзов (коррекция, блокирование, перехват инициативы);
- панельные дискуссии с независимыми экспертами и социальными партнёрами на площадке выставки «Иннопром 2024» <https://expo.innoprom.com/> в «Екатеринбург – ЭКСПО».

Приглашаю Вас лично и представителей вашей организации принять участие в Форуме. Информацию о готовности принять участие в Форуме просим направить в оргкомитет Форума в срок до **15 апреля 2024 года** путем заполнения регистрационной формы: <https://forms.yandex.ru/cloud/6541ca06f47e731f49bc0450/>

Возможны выступления и иные формы участия в On-line режиме, при условии заполнения формы и последующего получения от оргкомитета ссылки на мероприятие.

С материалами предыдущих Форумов можно ознакомиться по ссылке: <http://www.fnpr.org/biblioteka/innoprom/>

**Обязательна самостоятельная регистрация** очных участников на сайте <https://www.innoprom.com/registration/> для прохода на площадку «Екатеринбург – ЭКСПО».

Организационный взнос за очное участие в Форуме **10-11 июля 2024** года составляет: **6 000** рублей с человека (включает участие во всех видах программы, питание, трансфер в «Екатеринбург – ЭКСПО», раздаточный материал, не включает проживание и трансфер аэропорт (ж/д вокзал) - гостиница).

Организационный взнос за очное участие в конференции только **11 июля 2024** года составляет: **1500** рублей с человека, который необходимо перечислить **до 15 мая 2024** года безналичным платежом по указанным ниже реквизитам.

**Получатель:** Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области». **Банк получателя:** Уральский банк ПАО «Сбербанк России», г. Екатеринбург, ИНН 6660034134, КПП 667001001, ОГРН 1026600004925, к/с 30101810500000000674; р/с 40703810416090042574, БИК046577674. Назначение платежа: 1) при оплате из профсоюзного бюджета «Организационный взнос за участие в Форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» за счёт профсоюзных взносов»; 2) при оплате организацией (не профсоюз) «Благотворительный платёж на уставные цели».

Размещение участников Форума производится в гостиницах города Екатеринбурга в номерах различной категории. По вопросу бронирования номеров в гостиницах необходимо сообщить информацию об участниках Форума, (времени прибытия и убытия, категория номера) в организационный департамент ФПСО до **15 апреля 2024** года по телефонам: 8(343) 371 6336 и 371 1043, а также указать эти данные в регистрационной форме.

С уважением,

**Председатель Ассоциации ТООП УрФО,**

**председатель Федерации профсоюзов**

**Свердловской области**

 **А.Л. Ветлужских**

## Памятка участника XV форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», 10-11 июля 2024 года г. Екатеринбург

Организатор Форума - Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Форум проводится в рамках международной выставки "Иннопром 2024"  
<https://expo.innoprom.com>

Информация о готовности принять участие в Форуме направляется в оргкомитет Форума в срок **до 15 апреля 2024 года** путем заполнения регистрационной формы: <https://forms.yandex.ru/cloud/6541ca06f47e731f49bc0450/>

Возможны выступления и иные формы участия в On-line режиме, при условии заполнения формы и последующего получения от оргкомитета ссылки на мероприятие.

С материалами предыдущих Форумов можно ознакомиться по ссылке: <http://www.fnpr.org/biblioteka/innoprom/>

**Обязательна самостоятельная регистрация очных участников** на сайте <https://www.innoprom.com/registration/> для прохода на площадку «Екатеринбург – ЭКСПО».

Организационный взнос за очное участие в Форуме **10-11 июля 2024 года** составляет: **6 000** рублей с человека (включает участие во всех видах программы, питание, трансфер в «Екатеринбург – ЭКСПО», раздаточный материал, *не включает проживание и трансфер аэропорт (ж/д вокзал) - гостиница*).

Организационный взнос за очное участие в конференции только **11 июля 2024 года** составляет: **1500** рублей с человека, который необходимо перечислить **до 15 мая 2024 года** безналичным платежом по указанным ниже реквизитам.

**Получатель:** Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области». **Банк получателя:** Уральский банк ПАО «Сбербанк России», г. Екатеринбург, ИНН 6660034134, КПП 667001001, ОГРН 1026600004925, к/с 30101810500000000674; р/с 40703810416090042574, БИК046577674. Назначение платежа: 1) при оплате из профсоюзного бюджета «Организационный взнос за участие в Форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» за счёт профсоюзных взносов»; 2) при оплате организацией (не профсоюз) «Благотворительный платёж на уставные цели».

Размещение участников Форума производится в гостиницах города Екатеринбурга в номерах различной категории. По вопросу бронирования номеров в гостиницах необходимо сообщить информацию об участниках Форума, (времени прибытия и убытия, категория номера) в организационный департамент ФПСО **до 15 апреля 2024 года** по телефонам: 8(343) 371 6336 и 371 1043, а также указать эти данные в регистрационной форме.

С уважением,

Оргкомитет XV форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»

## **Федерация профсоюзов Свердловской области**

**620075, г. Екатеринбург**

**ул. Розы Люксембург, д. 34**

**тел./факс (343) 371-56-46, e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)**

Читайте наш сайт - **[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)**

Регистрируйтесь на сайте и получайте наши новости.

Заходите к нам на канале Ютуб «ФПСО Профсоюзы»

<https://www.youtube.com/user/ProfsouzSO>

Подписывайтесь на страницу ФПСО в социальных сетях

**«ВКонтакте», «Одноклассники»,**

**Телеграмм - «Свердловские профсоюзы»**