

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА (31 января 2024) ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОУ



В соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) **в целях обеспечения** соблюдения требований охраны труда, осуществления **контроля** за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или **вводится должность специалиста по охране труда**.

Должностные обязанности и требования к квалификации специалиста по охране труда определены **Приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н** «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда». Он участвует в организации и координации работ по охране труда в организации, в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда, в определении и корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач организации и т.д. – то есть **занимается вопросами обеспечения охраны труда в организации**.

В соответствии со статьей 209 ТК РФ **охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. В их число не входит проведение мероприятий по пожарной безопасности, комплексной безопасности, безопасности обучающихся.

Возложить на специалиста по охране труда дополнительные обязанности (пожарная безопасность, комплексная безопасность, безопасность обучающихся, другие дополнительные обязанности и функции) **можно только с его письменного согласия (статья 60.2 ТК РФ) и за дополнительную плату (статья 151 ТК РФ)**, размер которой определяется письменным соглашением сторон (через **заключение дополнительного соглашения к трудовому договору**), в котором должен быть указан срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, содержание и объем этой работы, а также размер оплаты за ее выполнение.

Если работник не согласен на дополнительную работу, то работодатель не вправе требовать этого от работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.