



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА (31 января 2024) ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!



Вопрос: Обязан ли работодатель предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск по заявлению женщины перед её отпуском по беременности и родам, если она не проработала у работодателя 6 месяцев, и если да, то какой продолжительности?

Ответ:

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Однако эта же статья устанавливает правило: до истечения указанных 6 месяцев оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен по заявлению женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. Кроме того, статья 260 Трудового кодекса РФ уточняя эту норму, также устанавливает, что женщина вправе использовать отпуск также по окончании отпуска по уходу за ребенком по ее желанию независимо от стажа работы у данного работодателя.

Таким образом, женщина, не отработавшая 6 месяцев у работодателя, имеет право на предоставление ей, по её заявлению, ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.

В данном случае дату ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск работница определяет самостоятельно. Для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска женщина должна подать заявление, приложив к нему соответствующий документ, подтверждающий беременность, а работодатель обязан такой отпуск предоставить.

По общему правилу, работница, независимо от проработанного времени, имеет право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск полной продолжительности, так как предоставление такого отпуска пропорционально отработанному времени не предусмотрено законодательством.

Расчет отпускных производится в общем порядке исходя из исчисленной средней заработной платы в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ и Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

