

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации

Кротова С.Ю. Кротова

«01» декабря 2022 г.

Утверждаю:
МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское»



Птухина Е.Н. Птухина

«01» декабря 2022 г.

Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа
«Основная общеобразовательная школа с. Мраморское»
(наименование организации)

на 2021 - 2024 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
"Полевской центр занятости"

09 декабря 2022

Запись № 36-ИИ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Полевского городского округа «Основная общеобразовательная школа с. Мраморское», в дальнейшем «работодатель», в лице директора Птухиной Елены Николаевны и работники МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское» в лице председателя первичной профсоюзной организации Кротовой Софьи Юрьевны заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское» на 2021-2024 г.г.

Стороны договорились: в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, а также во исполнение решения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 г. протокол № 9:

1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

«П. 4.15. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дополнительных дня отдыха, при наличии отметки в прививочном сертификате».

2. В пункт 6.14. раздела 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«П. 6.14. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 № 223н».

3. В пункт 2.1. раздела 2 «Прием и увольнение работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) внести изменения и читать в следующей редакции:

«П. 2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым

кодексом РФ, иными федеральными законами не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Заключение трудового договора без предъявления указанных документов не производится.

В отдельных случаях с учетом специфики работы учреждения может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, когда трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда РФ сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с её утратой, повреждением или по иной причине, работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.»

4. Абзац первый пункта 5.11 главы 5 «Компенсационные выплаты» Положения об оплате труда работников привести в соответствие с пунктом 3.2.8 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы и читать в следующей редакции:

«Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы), за каждый час работы в ночное время».

5. В подпункт 3 пункта 2 Порядка повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются ОМС «Управление образованием» ПГО, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности (Приложение № 7 к Положению об оплате труда) внести изменения и читать в следующей редакции:

«3). работникам, указанным в пункте 3.5.7. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы – на 20 процентов».

6. Все остальные положения коллективного договора МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское» на 2021-2024 г.г. и приложения к нему остаются в неизменном виде и действующей редакции.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское» на 2021-2024 г.г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575806

Владелец Птухина Елена Николаевна

Действителен с 02.03.2022 по 02.03.2023