



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ  
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ( август 2021)**

**ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС В 2021 ГОДУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА - ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ**



«Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда. После вступления в силу поправок работодатель будет обязан учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте и обеспечивать условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте».

(Алексей Вовченко, первый заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации).

Для того, чтобы перестроить работу организации в связи с внесением изменений в X раздел Трудового Кодекса – дается переходный период до 1 марта 2022 года. Поэтому специалистам по охране труда, уполномоченным по охране труда лучше начать работу уже сейчас

**Трудовой договор**

Теперь работодатели обязаны информировать работников о профессиональных рисках и их уровнях, мерах по защите от вредных и опасных факторов на рабочих местах.

Сделать в шаблоне трудового договора ссылку на карты оценки рисков или перечень опасностей, которые утвердят отдельным локальным актом. Как должна выглядеть такая запись или ссылка в трудовом договоре, обсудите и закрепите со специалистом по охране труда. Когда в трудовом договоре появится запись о профессиональных рисках, тогда работодатель выполнит новую задачу: доводить до сотрудника информацию на его рабочем месте.

Когда условия на рабочем месте будут меняться — нужно заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам, информацию об изменениях получают от специалиста по охране труда.

**Пример**

Работодатель теперь обязан незамедлительно информировать работника об условиях труда на его рабочем месте по результатам СОУТ : отнесены ли они к опасному классу.

**Запись в трудовом договоре — прямое доведение до работников информации о рисках на его рабочем месте, (ст. 185 ТК, — после 1 марта 2022 г).**

Теперь работодатели обязаны управлять профессиональными рисками. Их разделили на риски: получить травму или риски приобрести профзаболевание, п. 20 ст. 1 Закона № 311-ФЗ. Если исключить проф.риски или снизить их воздействие невозможно, работодатель не должен допускать, чтобы уровень риска повышался, п. 5 ст. 1 Закона № 311-ФЗ.

В кадровых документах — трудовых договорах, локальных нормативных актах, коллективном договоре и других, где закреплены права и обязанности работодателя, возникла необходимость актуализировать обязательства перед сотрудниками в части охраны труда.

Новый перечень обязанностей:

- проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- оснащать рабочие места средствами коллективной защиты;
- обучать сотрудников использовать СИЗ и не допускать к работе без этого обучения;
- соблюдать ограничения для отдельных работников на работах с вредными или опасными условиями труда;
- останавливать производство при угрозе жизни и здоровью работников, не оказывать услуги до устранения такой угрозы;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой.