

ОМС Управление образованием ПГО
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Полевского городского округа
«Основная общеобразовательная школа с. Мраморское»
(МБОУ ПГО «ООШ с. Мраморское»)

ПРИКАЗ

31.08.2020

№ 119 – Д

О внесении изменений в локальные акты образовательного учреждения в период режима повышенной готовности, в условиях распространения коронавирусной инфекции

На основании Указа Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19», в соответствии с приказом Минпросвещения России от 17.03.2020 № 104 «Об организации образовательной деятельности в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы, в условиях распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации», постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-19», письмами Минпросвещения России от 13.03.2020 № СК-150/03 «Об усилении санитарноэпидемиологических мероприятий в образовательных организациях», от 17.03.2020 № ДТ44/06 «Об организации обучения в дистанционной форме», письмом Роспотребнадзора от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», от 19.03.2020 № ГД-39/04 «О направлении методических рекомендаций», во исполнение Указа Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», в целях обеспечения санитарноэпидемиологического благополучия обучающихся и работников, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), по согласованию с первичной профсоюзной организацией 31.08.2020,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в локальные акты образовательного учреждения, регламентирующие образовательную деятельность, до момента окончания режима повышенной готовности:

№	Наименование локального акта	Пункт, вносимые дополнения.
1.	Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ ПГГО «ООШ с. Мраморское»	Раздел 5. п. 5.30. На период режима повышенной готовности на территории Свердловской области и соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) выполнять в рамках режима повышенной готовности с 01.04.2020 все виды педагогической нагрузки, текущий контроль и промежуточную аттестацию исключительно с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (далее ДОТ, ЭО). п.5.31. Образовательное учреждение, согласно п.4 Порядка применения ДОТ при реализации образовательных программ, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ», доводят до участников образовательных отношений информацию о реализации образовательных программ или их частей с применением электронного обучения, ДОТ.

п.5.32. Образовательное учреждение самостоятельно принимает решение о необходимости (возможности) применения ДОТ, ЭО при реализации образовательных программ.

п.5.33. На основании письма Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19": перевод сотрудников на дистанционную форму работы с соблюдением режима самоизоляции. В том числе временному отстранению от работы или переводу на дистанционную форму работы подлежат лица из групп риска, к которым относятся лица старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременные женщины; организовать прием корреспонденции бесконтактным способом (выделение специальных мест и устройств приема и выдачи корреспонденции) с соблюдением режима дезинфекции; внедрить преимущественно электронное взаимодействие, а также использование телефонной связи и видео-конференц-связи для передачи информации; обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Предпочтение должно быть отдано медицинским организациям, имеющим возможность организации мобильных медицинских комплексов с выездом в организацию.

п.5.34. Министерство труда и социальной защиты РФ с целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции рекомендует организовать применение гибких режимов работы, различные формы работы на дому: удаленная, дистанционная и др.

1. Удаленная работа. Рекомендуется осуществлять переход на удаленную работу всех работников, для которых существуют такие технические возможности. В первую очередь - беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), инвалидов, лиц, возраста 65 лет и старше. Вопрос о переходе на удаленную работу должен решаться с учетом задач, которые возложены на работника, и возможности их выполнять удаленно. Заработная плата при удаленной занятости при сохранении должностных обязанностей, которые возложены на сотрудника, остается без изменений.

2. Дистанционная работа. ТК РФ предусмотрена возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с работниками, которые используют для выполнения своей трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сети "Интернет" (глава 49.1. Кодекса). Для перехода сотрудника на дистанционную работу заключается дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии с ТК. При этом обеспечение техническими средствами и другими ресурсами работодателем или работа с использованием личного оборудования фиксируется в трудовом договоре. В случае дистанционной работы с учетом необходимости соблюдения противоэпидемических требований работник и работодатель могут при необходимости обмениваться электронными образцами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.

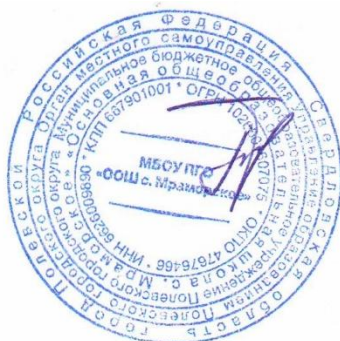
п.3. 35. Для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, следует обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников. Для изменения режимов рабочего времени необходимо издать соответствующий приказ на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции. С работником следует заключить дополнительное соглашение к трудовому

		<p>договору, в котором нужно отразить необходимые условия (время начала и окончания, общая продолжительность рабочего дня).</p> <p>В соответствии с приказом Минтруда России от 24.03.2020 № 152 «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в случае введения режима неполной занятости работодатель обязан представить соответствующую информацию посредством заполнения отчетной формы в электронном виде в личном кабинете ИАС ОБВ «Работа в России» (портал «Работа в России»).</p>
2.	Правила внутреннего трудового распорядка обучающихся МБОУ ПГГО «ООШ с. Мраморское»	<p>На период режима повышенной готовности на территории Свердловской области и соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) все виды учебных занятий проводятся исключительно с применением ДОТ и ЭО.</p> <p>Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогов.</p> <p>Порядок применения ДОТ при реализации образовательных программ утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».</p> <p>Получение обучающимися образования в общеобразовательном учреждении (в очной, очно – заочной, заочной форме) и вне общеобразовательного учреждения (в форме семейного образования и самообразования) осуществляется на основании ч.1, 2 ст.17 и ч. 2 ст.63 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»</p>
3.	Положение о режиме занятий обучающихся	<p>На период режима повышенной готовности на территории Свердловской области и соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) образовательная деятельность ведется исключительно с применением ДОТ и ЭО.</p> <p>Учащиеся обязаны посещать занятия и выполнять задания в случае дистанционного обучения.</p>
4.	Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации	<p>На период режима повышенной готовности на территории Свердловской области и соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) текущий контроль проводится исключительно с применением ДОТ и ЭО.</p> <p>На период режима повышенной готовности на территории Свердловской области и соблюдения мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) промежуточная аттестация проводится исключительно с применением ДОТ и ЭО.</p>

2. Сафаровой Л.М., заместителю директора, ознакомить педагогов и родителей (законных представителей) с внесенными дополнениями локальных актов.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор:



Е.Н. Птухина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575924

Владелец Птухина Елена Николаевна

Действителен с 26.02.2021 по 26.02.2022